

talent for mennesker



KRONIK:

Det faglige og menneskelige
går hånd i hånd hos talenter
– også velfærdens talenter

/ 26-27

TALENT FOR MENNESKER-LISTEN:

50 portrætter af unge velfærdstalenter

/ 6-25 og 28-58

[illegible]

Spar penge på det du alligevel køber

Bliv medlem

FORBRUGSFORENINGEN

1234 5678 9012 3456

1234567890
Medlemsnummer

04/22
Udløber

CHRISTINA JENSEN

Bliv medlem





A4 MAGASIN
TALENT FOR MENNESKER
NR. 02 | SEPTEMBER 2024

a4 MEDIER

A4 Medier
Vesterbrogade 67, 2. th.
1620 København V
www.a4medier.dk

**ANSVARSHAVENDE
CHEFREDAKTØR**
Kristian Madsen

REDAKTION
Andreas Antoni Lund

ANNONCESALG
A4 Medier
Salgschef Magnus Vind Lorenz
Telefon 93 85 81 86
Mail magnus@a4medier.dk

FORSIDEILLUSTRATION
Mia Mottelson

LAYOUT OG TRYK
Carsten Fich-Olsen,
Fich Reklamebureau

ISSN 2794-767X



Rigtig god læselyst

Kristian Madsen
chefredaktør,
A4 Medier

VELKOMMEN TIL A4 MEDIERS

talent for mennesker

Kære læser,

Velkommen til A4 Mediers magasin. I dette nummer hylder vi dem, der har et særligt talent for mennesker – vi hylder velfærdens talenter.

Talenterne er alle 36 år eller yngre og ansat i et velfærdsfag. Det kan være som eksempelvis fængsels- eller politibetjent, socialrådgiver, pædagog, lærer, sygeplejerske, sosu eller medarbejder i en administration.

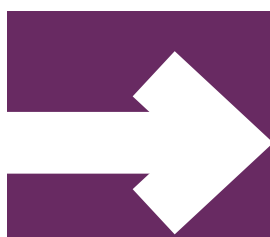
De er alle unge, der får samfundet til at hænge sammen ved at give os en god start på livet og en værdig alderdom.

De har alle nogle helt særlige faglige evner. Og de fortjener alle at blive fejret og anerkendt for deres faglige og menneskelige kundskaber.

A4 Medier har derfor udvalgte Danmarks 50 største velfærdstalenter, og det er dem, du kan læse om i magasinet her.



**KOM OG MØD
HVERDAGENS
HELTE PÅ
UNGDOMMENS
FOLKEMØDE
– LÆS MERE
PÅ SIDE 59**



**TILMELD DIG A4 MEDIERS
GRATIS NYHEDSBREVE OM
DE FAGOMRÅDER, DER BETYDER
NOGET FOR DIG ...**

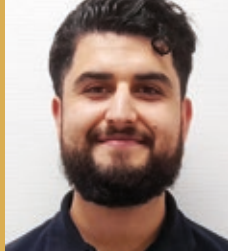
Scan QR-koden og tilmeld dig et eller flere af A4 Mediers GRATIS nyhedsbreve: *A4 Aktuelt*, *A4 Arbejdsmiljø*, *A4 Beskæftigelse*, *A4 Job*, *A4 Overenskomst*, *A4 Sundhed* og *A4 Uddannelse*

a4 MEDIER

DEBAT. ANALYSER. KOMMENTARER. MED SUBSTANS.







A4 Mediers talentliste: **talent for mennesker**

a4 MEDIER

Talent for mennesker:

Se listen over alle årets 50 velfærdstalenter her

På baggrund af indstillinger fra hele landet kan vi på A4 Medier nu præsentere de udvalgte til vores nye pris 'Talent for mennesker'. Se hele listen af udvalgte talenter her.

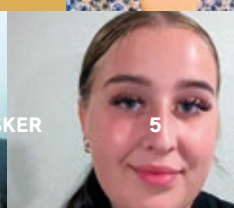
For første gang kan vi nu løfte sløret for de særligt talentfulde velfærdsmedarbejdere, der er blevet udvalgt til A4 Mediers nye kåring 'Talent for mennesker'.

"På A4 Medier vil vi med Talent for mennesker skabe en ny tradition og hyld velfærdens talenter. Listen skal fremhæve de mennesker, der i mange år frem skal udgøre fundamentet i verdens bedste velfærdssamfund," siger Kristian Madsen, chefredaktør på A4 Medier.

Listen udgøres af unge medarbejdere inden for job, der dækker alt fra politiassistenter til socialpædagoger, tandklinikassistenter og ernæringsassistenter.

De udvalgte til Talent for mennesker er blevet indstillet af eksempelvis kolleger eller ledere på arbejdspladsen, fordi de skiller sig særligt ud med deres faglige indsats.

I de kommende uger bringer vi på A4 Medier portrætter af alle de udvalgte, og hvordan de skiller sig ud med deres faglige kunnen.





Iman Turan, 24 år, socialrådgiver, Jobcenter Roskilde. Foto: Jobcenter Roskilde

Imans særlige evner i arbejdet med mennesker har gjort hende til handicap-ambassadør i jobcentret

Trods kort tid som socialrådgiver har 24-årige Iman Turan fra Jobcenter Roskilde oparbejdet stærke relationelle kompetencer i arbejdet med sårbare borgere.

Med sine stærke evner i det relationelle arbejde formår Iman Turan at hjælpe borgere med komplekse og sociale problemer videre i livet. Det gør hun dagligt, når hun møder ind på jobbet som socialrådgiver i integrationsafdelingen i Jobcenter Roskilde.

Trods sine 24 år har Iman Turan allerede opbygget en stærk faglighed, og derfor figurerer hun på listen 'Talent for mennesker'.

Hendes teamleder, Anja Lund, er ikke i tvivl om, hvorfor Iman Turan skal være med på listen.

"Iman udviser faglig omhu i arbejdet med at hjælpe borgere tættere på arbejdsmarkedet eller med afklaring til anden forsørgelse. Hun tager gerne nye opgaver på sig og udvikler fortsat nye fagkompetencer – senest i rollen som afdelingens handicapambassadør," skriver

Anja Lund i indstillingen til 'Talent for mennesker'.

Foruden at være en fagligt dygtig socialrådgiver er Iman også en vellidt kollega, slår Anja Lund fast.



Philip Rosenholm
philip@a4medier.dk

Trine Frederiksen, 30 år, sygeplejerske, Lungeklinikken
Regionshospitalet Randers. Foto: Privatfoto

Trines overblik og faglige styrke gør, at kollegerne selv håber at blive passet af hende, hvis behovet opstår

30-årige Trine Frederiksen arbejder som sygeplejerske på Regionshospitalet i Randers. Trods få års erfaring viser hun hver dag stort overskud og formår at møde den enkelte patient og dennes pårørende, der hvor vedkommende er i sit forløb.

Når man har ansvar for at hjælpe svært syge og kronikere samt tage hånd om deres pårørende, er evnen til at danne sig et overblik over behovet for den enkelte patient helt central.

Og det er netop 30-årige Trine Frederiksens store overblik, som blandt mange kvaliteter fremhæves i indstillingen af hende til 'Talent for mennesker'.

"Trine sikrer, at patienten får et hensigtsmæssigt forløb både under udredning, indlæggelse og udskrivelse, hvilket gør både patienten og de pårørende trygge - samt kolleger, der tager over," skriver sygeplejerske Ingelise Helles om,

hvorfor Trine Frederiksen skal indgå på talentlisten.

Generelt beskrives Trine Frederiksen som en "meget kompetent og fagligt dygtig sygeplejerske", der med stort overskud udviser omsorg og empati over for alle, der kommer i kontakt med Lungeklinikken på Regionshospitalet Randers.

Overskuddet ses også ved, at Trine Frederiksen har taget rollen som klinisk vejleder for studerende på sig - og det på en måde, så den studerende selv finder en god og fagligt begrundet løsning på udfordringer. Slutteligt kommer Ingelise Helles med sin største ros til Trine Frederiksen:

"Vi er mange, der gerne vil passes og plejes af hende, hvis vi skulle få behov."



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Oliver Gebauer, 24 år, ufaglært hjælper, Egedalgruppen i Egedal Kommune. Foto: Privatfoto

Personlig hjælper Oliver har en evne til at håndtere selv de mest komplekse borgere

På tre år har Oliver Gebauer taget springet fra at arbejde med rengøring og servering af mad til at håndtere problemstillinger og dokumentation for nogle af de mest komplekse borgere i Egedal Kommune. Det har givet ham en plads på talentlisten 'Talent for mennesker'.

Oliver Gebauer blev egentlig ansat som praktisk hjælper i hjemmesygeplejen i Egedal Kommune. Hans opgaver skulle være begrænsede til at hjælpe til med rengøring og servering af mad.

Hurtigt viste det sig dog, at Oliver Gebauers talent rakte

langt ud over de opgaver, han blev ansat til.

I dag arbejder han fuld tid med både personlig og praktisk hjælp. Han udviser både en stor forståelse for de komplekse problemstillinger, som borgerne kan have, men også en snilde til papirarbejde og dokumentation, hvor han ofte hjælper faglærte kolleger med at finde rundt i systemerne.

"Oliver er nysgerrig, reflekterende og handlekraftig, hvilket gør, at han altid sætter borgeren i centrum og taler deres sag. Han er ikke bleg for på vores borgerkonferencer at byde ind, og han tager gerne opgaver på sig, som han løser hurtigt og så

smidigt som muligt for borgerne," siger Lene Bertelsen, der er leder i en hjemmesygeplejegruppe, om Oliver Gebauer i sin indstilling af ham.

Efter tre år som ufaglært hjælper har 24-årige Oliver Gebauer nu besluttet sig for, at han vil uddanne sig som enten sosu-assistent eller sygeplejerske.



Philip Rosenholm
philip@a4medier.dk

Sara Sofie Vesterholm, 32 år, misbrugsbehandler,
Behandlingscenter Brøndby.
Foto: Privatfoto

talent for
menneske

Sara møder som misbrugs- behandler folk, når de er i krise. Men hendes tro på, at livet kan blive lettere, smitter af

Sara Sofie Vesterholm er uddannet pædagog og har i 2,5 år arbejdet som misbrugsbehandler. Et job, der kræver, at man lynhurtigt kan tage temperaturen på folk, der har det rigtig svært - og lige netop det er hendes styrke.

Når personer med et misbrug rækker ud efter hjælp, er det som regel midt i en svær krise, hvor mange forgæves har prøvet at klare deres vanskeligheder selv.

I en sådan situation er det selvsagt utroligt vigtigt, at man bliver mødt på en respektfuld og støttende måde.

Og det er lige præcis sådan, at Anne-Marie Sørensen, der er leder på Behandlingscenter Brøndby, beskriver Sara Sofie Vesterholm, der er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

"Sara møder dem tilpas tydeligt, venligt og roligt med en forståelse for det enkelte menneske, så mænd, kvinder eller unge føler sig mødt på en tryk og respektfuld måde," lyder det om Anne-Marie Sørensen.

Uanset om personen, der har kontaktet behandlingscenteret, har været udsat for vold eller har mørke oplevelser med i bagagen, "har Sara en positiv tro på, at livet kan blive lettere og er ved

sin væremåde og væsen i stand til at give håbet videre".

"Sara formår som pædagog at oparbejde en relation, der betyder, at folk oplever sig så tilpas støttet, at de arbejder med deres afhængighed og kommer videre fra misbruget, der har skygget for de andre muligheder, de nu kan gribe. Sara er en af de unge voksne, der gør en forskel," skriver Anne-Marie Sørensen i indstillingen af Sara Sofie Vesterholm.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Rune prøver "hele tiden at lave noget, der fremmer børnenes skoleglæde"

33-årige Rune Enevoldsen vil ifølge skolelederen på Sjørring Skole rigtig gerne øge børnenes skoleglæde ved at indarbejde sjove aktiviteter i undervisningen. Det har givet ham en plads på talentlisten 'Talent for Mennesker'.

En igangsætter, der i særlig høj grad tænker tiltag, der kan øge børnenes skoleglæde, ind i undervisningen.

Sådan lyder beskrivelsen af folkeskolelærer Rune Enevoldsen fra skoleleder på Sjørring Skole i Thisted Morten Krabbe.

"Rune er en dygtig lærer. Han er rigtig god til at sætte gang i aktiviteter for børnene og til at

lave undervisningen spændende og anderledes - for eksempel ved at få meget bevægelse ind i undervisningen," siger skoleleder på Sjørring Skole Morten Krabbe.

Da A4 ringer til Sjørring Skole for at få uddybet indstillingen, er det heller ikke en overraskelse for skolesekretæren at høre, at det lige præcis er 33-årige Rune Enevoldsen, som er kommet på en liste over særligt talentfulde fagpersoner.

"Børnene elsker ham," siger hun i telefonen.

Det kom eksempelvis til syne, da de to 6. klasser, som Rune Enevoldsen og hans makker underviser, på eget initiativ skrev en sang til de to.

Ifølge skolelederen er Rune Enevoldsen derudover god til at tage initiativ "og sætte en masse ting i gang" på skolen.

"I sidste uge kommer han ind til mig med en ide om at samle alle eleverne første skoledag og synge nogle sange og sige velkommen tilbage fra sommerferie. Så det kendetegner ham, at han vil rigtig gerne lave noget, der er spændende og sjovt for børnene," siger Morten Krabbe.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Amalie Bang Andersen, 28 år, socialpædagog, CSA Duedalen. Foto: Privatfoto

Amalie er en pædagogisk bannerfører, der med sit initiativ skaber glæde og gavn for hjerneskadede borgere

Trods sin relativt unge alder har hun allerede en faglighed, der misundes af mange. Sådan beskrives socialpædagogen Amalie Bang Andersen, der arbejder med senhjerneskadede voksne på CSA Duedalen i Assens.

Amalie Bang Andersen er ikke engang fyldt 30 år, men har allerede en faglighed, der misundes af mange.

I sin daglige funktion som pædagogisk koordinator understøtter hun sine dygtige kolleger og er hver dag med til at sikre, at borgerne på botilbuddet

Duedalen i Assens får et liv fyldt med indhold, hvor borgeren er i centrum.

Derfor fortjener den unge socialpædagog at være med på 'Talent for mennesker'-listen, lyder det fra Thomas Roesbjerg-Simonsen, der er leder af CSA (Center for Senhjerneskade) i Assens Kommune.

"Amalie er medskaber af 'Duedalens Venner', som er en gruppe, der står for at arrangere diverse arrangementer året rundt til glæde og gavn for borgerne. Derudover er hun bannerfører for den pædagogiske indsats

igennem sit arbejde med døgnrytme og indsatsplaner," skriver han i indstillingen.

CSA Duedalen er et botilbud til voksne med akut opstået midselvær til svær skade i hjernen, der har brug for omfattende hjælp og støtte i hverdagen.

Initiativet 'Duedalens venner' har blandt andet arrangeret, at beboerne har fået besøg af en pølsevogn og oplevet live-musik.



Kristoffer Nordskov
kristoffer@a4medier.dk

Helene Flintholm Back, 34 år,
socialrådgiver,
Rusmiddelcenter Aarhus.
Foto: Privatfoto

Helene er en brobygger, der er "eminent til at bevare håb og realistisk optimisme" selv i de sværeste situationer

34-årige Helene Flintholm Back har i to år brugt sin faglige viden om samspillet mellem store offentlige systemer til at agere brobygger for patienterne på klinik for bipolar sygdom ved Aarhus Universitetshospital. Indsatsen har givet hende en plads på talentlisten 'Talent for mennesker'.

En af de ting, der ofte nævnes som en udfordring i længere sygdomsforløb, er det til tider forvirrende og overvældende samspil mellem kommunale tilbud, regionernes behandlinger og alt derimellem.

Og det gælder især, når det har med psykiske lidelser at gøre.

På klinik for bipolar sygdom ved Aarhus Universitetshospital har Helene Flintholm Back dog ageret faglig brobygger for patienterne. Og det har gjort en stor forskel for rigtig mange, skriver Krista Straarup fra klinik for bipolar sygdom i sin indstilling af Helene Flintholm Back.

"Hun har et stort fagligt overblik og er god til at integrere den psykiatrifaglige forståelse med den socialfaglige forståelse i det enkelte udrednings- og behandlingsforløb på en meget gennemført måde til gavn for såvel patienter som fagpersoner i såvel det kommunale som regionale sundhedssystem," skriver Krista Straarup i indstillingen.

Derudover fremhæves Helene Flintholm Back især for sin evne til at motivere den enkelte borger og fremhæve muligheder og løsninger, selv når livet gør ondt.

"Helene er eminent til at bevare håb og realistiske optimisme i det enkelte forløb," skriver Krista Straarup.

Tidligere på året skiftede Helene Flintholm Back over til et andet område for udsatte, da hun begyndte hos Rusmiddelcenteret i Aarhus Kommune.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Maria Katrine Gidsel Jönsson, 32 år, social- og sundhedsassistent, Bofællesskabet Korsvang.
Foto: Privatfoto

Marias faglige stolthed gjorde hende hurtigt til en kulturbærer og rollemodel

Social- og sundhedsassistent
Maria Katrine Gidsel Jönsson har en særlig evne til at forstå, hvad den enkelte beboer på Bofællesskabet Korsvang har ressourcer til, behov for og ønsker sig. Og via sin rolle som praktikantvejleder har hun taget en rolle på sig som kulturbærer og rollemodel, der smitter af på både kolleger, elever og beboere.

Maria Katrine Gidsel Jönsson havde egentlig uddannet sig til pædagogisk assistent.

Men under den uddannelse fik hun øjnene op for det arbejde, hun nu er blevet udvalgt til A4 Mediers talentliste 'Talent for mennesker' for - nemlig arbejdet som social- og sundhedsassistent.

I indstillingen fremhæver lederen af Bofællesskabet Korsvang, Sina Moltrup, hvordan Maria Katrine Gidsel Jönsson er kendetegnet ved en meget stor faglig stolthed.

"Ligeledes har hun også en oprigtig interesse for at udvikle vores sundhedsfag, idet hun har videreuddannet sig som praktikvejleder og dermed aktivt bidrager til at rekruttere sundhedspersonalet," skriver Sina Moltrup i indstillingen.

Maria Katrine Gidsel Jönsson er især god til at forstå den enkelte beboers ressourcer, behov og ønsker, skriver hendes leder. Alt i alt betyder det, at hun er en meget vellidt person - både blandt borgerne og de elever, hun som praktikvejleder har ansvaret for.

"Maria er bare en god rollemodel og kulturbærer i forhold til at lære og forstå omsorgs- og relationsarbejdet", skriver hendes leder i indstillingen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Jeanette Bæk, 34 år, bostøtte,
Bostøtten Assens Kommune.
Foto: Privatfoto

Uanset hvor meget kaos personen står i, formår Jeanette at skabe en ramme, som gør det muligt at komme gennem dagen

"Jeanette går altid en ekstra mil for at løse opgaven på bedst mulig måde for det enkelte menneske," lyder det i indstillingen af 34-årige Jeanette Bæk, der er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Jeanette Bæk er i sit arbejde som bostøtte i kontakt med en masse mennesker med forskellige udfordringer i livet. Opgaven er altid defineret af, hvad den enkelte person har brug for - nogle besøg handler om at afhjælpe svær angst under indkøbsture, andre kan være for at agere støtte til møder med kommunen.

Men uanset om hun besøger en person med psykiatriske udfordringer, et misbrug eller en udviklingshæmmet borger,

håndterer Jeanette Bæk altid vedkommende "på en anerkende, ligeværdig og ressourceorienteret måde - lige meget hvor meget kaos mennesket står i".

Sådan står der i den indstilling, der har givet Jeanette Bæk en plads på A4 Mediers talentliste 'Talent for mennesker'.

"Jeanette formår at skabe en ramme og en struktur, som gør det muligt for den pågældende at komme igennem dagen og ugen på bedst mulige vis. Jeanette bestrider kompetencer og kvalifikationer til at håndtere særligt komplekse sager, hvor der både er krav til tværfagligt samarbejde, præcis dokumentation og en fleksibilitet ud over det sædvanlige," skriver Anne-Sofie Madsen i sin indstilling af Jeanette Bæk.

Den dybe faglighed kommer også af, at Jeanette Bæk har bygget på med flere ekstra uddannelser og kurser - eksempelvis i coaching og konflikthåndtering.

"Mit faglige grundlag betyder jo, at det er nemmere for mig at gøre en forskel for menneskene. At jeg som socialrådgiver har viden om, hvad der sker i kommunen og snart også inden for traumer, gør jo, at jeg bedre kan gå i dybden og hjælpe de mennesker, som jeg er ved. Og det er megavigtigt for mig," siger Jeanette Bæk.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

VIL DU VÆRE MED FRA START?



A4 Sundhed – om forebyggelse og fastholdelse

Hvordan kan vi forebygge sygdomme og sikre, at flere forbliver sunde og aktive på arbejdsmarkedet, indtil de er 70 år?

A4 Sundhed sætter fokus på alt fra rygepolitikker og sundhedsordninger til integreret træning i arbejdstiden for at styrke både individuel sundhed og arbejdsmarkedet som helhed.

I vores nyhedsbrev **A4 Sundhed** får du direkte adgang til gode råd, ny viden og løsninger, der gør jer klogere på sundhed, forebyggelse og fastholdelse.

a4 SUNDHED
FOREBYGGELSE OG FASTHOLDELSE

**NYT,
GRATIS
NYHEDSBREV!**

**TILMELD DIG
A4 SUNDHED
OG VÆR MED
FRA START**

Scan koden her:



Maja Quist Larnkjær, 34 år, pædagog,
Børnehuset Bryggen.
Foto: Privatfoto

”Majas glæde og nysgerrighed omkring faget skinner igennem og gør os trygge som forældre”

Pædagog Maja Quist Larnkjær's stærke faglighed, naturlige flair for at være omsorgsfuld og nærværende samt en nysgerrighed for faget og dets udvikling giver hende en plads på 'Talent for mennesker'.

”Majas glæde og nysgerrighed omkring faget skinner igennem og gør os trygge som forældre.”

Sådan skriver Ida Rasmussen om den 34-årige pædagog Maja Quist Larnkjær, der er blandt de udvalgte til talentlisten 'Talent for mennesker'.

Maja Quist Larnkjær formår i sit arbejde at være omsorgsfuld og nærværende også i en hektisk hverdag, skriver Ida Rasmussen i indstillingen.

Med sin store faglige styrke og passion for pædagogfaget har Maja Quist Larnkjær også været med til at genbesøge den pædagogiske praksis i arbejdet med selvhjulpethed i Børnehuset Bryggen.

”Dette kræver mod og selvsikkerhed, når man som nyuddannet løfter en sådan ændring blandt erfarne kolleger med mange, mange års erfaring,” skriver Ida Rasmussen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Ricky Thorstein Villadsen, 28 år, socialrådgiver, Jobcenter Viborg. Foto: Karina Sørensen

Ricky udviser flair for socialt arbejde, har overskud til at være mentor og arrangerer workshops for kollegernes borgere

Ricky Thorstein Villadsen har udvist stort talent som socialrådgiver, selv om han kun har været ansat i et jobcenter få år. Hans talent nyder både kolleger og unge ledige stor gavn af, lyder beskrivelsen af den 28-årige.

Selv om 28-årige Ricky Thorstein Villadsen blot har været uddannet socialrådgiver i to år og ansat i Viborg Kommunes jobcenter i halvandet, så agerer han som en erfaren medarbejder i faget.

Den unge socialrådgiver har derfor fået på plads på A4's talentliste 'Talent for mennesker.'

Ifølge Karina Sørensen, der er Ricky Thorstein Villadsens kollega, er han særlig god til at hjælpe kolleger og påtage sig opgaver udover sin egen kerneopgave med at hjælpe unge mennesker videre i tilværelsen.

"Da vi i efteråret 2023 skulle tage imod en ny medarbejder i teamet, var det således Ricky, der bød sig til som mentor for den nyansatte, og det lader sig jo kun gøre, fordi han allerede på

det tidspunkt var kommet virkelig godt ind i sine egne opgaver," skriver Karina Sørensen i sin indstilling af Ricky Thorstein Villadsen.

Den unge socialrådgiver roses også for at have sat sig grundigt ind i digitale løsninger på beskæftigelsesområdet, hvor han har taget initiativ til at holde workshops om emnet for borgere, han ikke selv har ansvaret for.



**Jonas Sivkær
Grønval**
jonas@a4medier.dk



Kirstine Egetoft, 32 år,
pædagog, Møllebakken
Børnehave.
Foto: Privatfoto

”Kirstine forsøger altid at se og forstå barnets perspektiv for at kunne justere sin praksis”

Pædagog Kirstine Egetoft er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'. Det skyldes især hendes fokus på at understøtte og hjælpe hvert enkelt barn med sine specifikke udfordringer, særligt når det gælder den sproglige udvikling, lyder det i indstillingen.

En tilgang til pædagogfaget, der altid tager udgangspunkt i behovet hos det enkelte barn, og en stærk faglighed.

Sådan kendetegnes 32-årige Kirstine Egetofts arbejde som

pædagog ifølge hendes kollega i Møllebakken Børnehave Tine Huusom.

”Kirstine forsøger altid at se og forstå barnets perspektiv for at kunne justere sin praksis. Hun understøtter børnenes sproglige udvikling ved altid at spørge ind og udfordre eller opfordre børnene til at tænke videre og selv finde svarene,” skriver Tine Huusom i indstillingen af Kirstine Egetoft til 'Talent for mennesker'.

Derudover roses Kirstine Egetoft for sit gode arbejde med inddragelse af forældre,

”Kirstine indgår i forældresamarbejdet med en respekt for den enkelte familie og med en åben og ærlig kommunikation,” lyder det i indstillingen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Githa Stjerne, 35 år,
sygeplejerske, intensiv-
afdelingen Regions-
hospitalet Randers.
Foto: Privatfoto

Hele afdelingen vinder af, at Githa er på holdet:

”En imponerende god intensivsygeplejerske”

”Hun ser det hele menneske, rummer det og hjælper, der hvor hun kan. Hvis vores kære skulle blive syge, var Githa den sygeplejerske, som skulle passe dem.” Sådan beskriver kollegerne på intensivafdelingen på Regionshospitalet Randers Githa Stjerne.

En ting er at være god til sit arbejde. En anden ting er også at være god til at give sin viden videre og hjælpe andre med at udvikle sig.

Begge dele kan krydses af for 35-årige Githa Stjerne, der af sine kolleger er indstillet til ’Talent for mennesker’.

”Githa har igennem hendes få år som sygeplejerske uddannet sig, dygtiggjort sig og udviklet

sig yderst imponerende i forhold til sin alder og erfaring,” lyder det i indstillingen af Githa Stjerne, der arbejder som uddannelsesansvarlig intensivsygeplejerske på Regionshospitalet Randers.

Ifølge kollegerne har Githa Stjerne et særligt godt øje for læring og undervisning. Noget, som hele afdelingen vinder på, ”da Githa ikke bare underviser de studerende, men også hele personalegruppen”:

”Githa ser muligheder i alle og har en lyst og et drive for at lære kursisten at kende og finde ud af, hvilken læringsstil som passer bedst og tilpasser sig. Hun støtter, hepper og udfordrer på sådan en måde, at kursisten

føler sig hørt og set, men vigtigst føler kursisten sig tilpas udfordret til at få en følelse af succes,” lyder det i indstillingen.

”Githa er en imponerende god intensivsygeplejerske med et bibliotek af viden i hukommelsen og en stor kærlighed for de patienter, som hun passer. Hun ser det hele menneske, rummer det og hjælper, der hvor hun kan. Hvis vores kære skulle blive syge, var Githa den sygeplejerske, som skulle passe dem,” står det i indstillingen af Githa Stjerne.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Simone Trillingsgaard, 28 år, koordinerende sygeplejerske, Vordingborg Kommune. Foto: Privatfoto

I et sundhedsvæsen med mange aktører har Simone en særlig evne til at koordinere og undervise

28-årige koordinerende sygeplejerske Simone Trillingsgaard er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'. Hun går ofte foran og viser vejen for andre, lyder det i indstillingen.

Arbejdet som koordinerende sygeplejerske er der mange tråde at holde styr på - både med den enkelte borger, diverse fagpersoner og de forskellige overgange, der er i sundhedsvæsenet.

Men i den koordinerende

funktion stortrives Simone Trillingsgaard, der af distriktsleder i Vordingborg Kommune Christina Egsgaard Sterlie er blevet indstillet til 'Talent for mennesker'.

"Simone besidder stor faglig viden inden for sit fagområde. Samtidig har Simone en særlig evne til at koordinere og undervise," lyder det om Simone Trillingsgaard i indstillingen.

Distriktslederen fremhæver desuden, hvordan Simone Trillingsgaard ofte går foran og viser vejen

i forandringsprocesser. Og så er hun personligt en garant for, at arbejdsmiljøet er godt.

"Simone møder altid på arbejde med en positiv indstilling, hvilket er en gevinst for det daglige arbejdsmiljø," skriver Simone Trillingsgaard i indstillingen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Freja Olsen, 27 år, social- og sundhedsassistent,
Æblehaven Plejehjem. Foto: Privatfoto

Med sin indlevende, empatiske og rolige personlighed formår Freja altid at have overskud til beboere og kolleger

En nysgerrighed på ny viden, en naturlig forståelse for at skabe relationer og et overskud, der smitter af på både beboere, kolleger og de elever, hun har ansvaret for. Det er nogle af årsagerne til, at Freja Olsen er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Der kan ikke herske tvivl om fagligheden hos den 27-årige social- og sundhedsassistent Freja Olsen.

Med sit rolige væsen og en særdeles god evne til at forstå beboerne på plejehjemmet Æblehaven, formår Freja Olsen

ifølge Nanna Rimmen, der arbejder samme sted, at få alle omkring sig til at føle sig trygge. Og det skyldes i høj grad også det overskud, Freja Olsen udstråler:

"Freja er fagligt dygtig og sætter kvaliteten højt. Hun er indlevende og empatisk i relationen med både beboere og kolleger. Freja formår altid at have overblik og overskud, selv i en travl og presset hverdag. Hun er meget smilende og empatisk over for beboere, kolleger og elever," skriver Nanna Rimmen i indstillingen af Freja Olsen til 'Talent for mennesker'.

Freja Olsen har også taget

rollen som oplæringskoordinator på sig.

"Og i hendes rolle som oplæringskoordinator er Freja god til at vejlede og lære fra sig. Freja arbejder ud fra at gøre elever til de bedste kolleger inden for vores fag," skriver Nanna Rimmen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Regitse Rørbye Andersen, 28 år, sygeplejerske,
Vordingborg Kommune.
Foto: Privatfoto

Superbruger og fagligt fyrtårn:

Regitse træder altid til og får det hele til at hænge sammen

Regitse Rørbye Andersen er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker' på grund af sin høje faglighed både inden for sygepleje samt dokumentation og data. "Regitse træder altid til og gør sit bedste for at få driften til at hænge sammen," skriver distriktslederen i Vordingborg Kommune.

28-årige Regitse Rørbye Andersen er sygeplejerske i Vordingborg Kommunes distrikt Solhøj og blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Det skyldes en høj faglighed, hvor hun "på trods af hendes unge alder formår at yde sygepleje på et højt niveau," skriver distriktsleder Christina Sterlie i sin indstilling af Regitse Rørbye Andersen.

Ifølge distriktslederen har Regitse Rørbye Andersen et særligt flair inden for "dokumentation, data, instrukser og kvalitetsstandarter" og fungerer som superbruger på disse områder. Det hænger sammen med, at hun også beskrives som en medarbejder med stor forståelse for og overblik over hele organisationens samlede opgaver.

Og koblet med en høj arbejdsmoral og fleksibilitet er Regitse Rørbye Andersen en værdifuld medarbejder:

"Regitse udviser fleksibilitet og træder altid til og gør sit bedste for at få driften til at hænge sammen," skriver distriktslederen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Malene Bonde Alsen, 31 år, sygeplejerske, Neurologisk sengeafsnit Regionshospitalet Gødstrup. Foto: Privatfoto

Med sin dedikation til faget har Malene taget det på sig at løfte introduktionsforløbene op på et nyt niveau

Uden forudgående akademisk overbygning har 31-årige Malene Bonde Alsen påtaget sig stillingen som specialeansvarlig med en tro på, at introduktionsforløbene i neurologien skal op på et nyt niveau.

Med sin store dedikation for sygeplejefaget og en dybdegående arbejdsmoral er specialeansvarlig sygeplejerske på Regionshospitalet Gødstrup Malene Bonde Alsen blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Som nytiltrådt specialesygeplejerske har Malene Bonde Alsen påtaget sig stillingen som specialeansvarlig uden forudgående akademisk overbygning, men "med en tro på, at hun skal bringe udvikling af introduktionsforløb op på et nyt niveau i neurologien", skriver klinisk sygeplejespecialist Charlotte Riis i indstillingen til 'Talent for mennesker'.

Hun fremhæver i den forbindelse, hvordan Malene Bonde Alsen hver dag går "ind i kompetenceudviklingen af kolleger for

at sikre den bedste sygepleje til afdelingens patienter".

Derudover får Malene Bonde Alsen stor anerkendelse for sit slid og mod i forhold til at tage en udfordringen af en atypisk stilling på sig - en indsats, der fortjener hyldest, mener indstiller Charlotte Riis.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Mirja Leen Kampp, 34 år,
socialrådgiver, Hvidovre
Kommune. Foto: Privatfoto

Mirja etablerede en borgercafe for at skabe et mere trygt rum at møde kommunen på

Socialrådgiver i Hvidovre Kommune Mirja Leen Kampp er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker' for blandt andet hendes kreative initiativer og drive til at gøre en forskel for andre.

En sindssygt dygtig socialrådgiver.

Sådan kan Mirja Leen Kampps egenskaber opsummeres, hvis det står til kollegaen Anna Luna Carlsen, der har indstillet Mirja Leen Kampp til 'Talent for mennesker'.

"Hun ser muligheder i alle mennesker, men hun ved også, hvor-

når hun skal kæmpe hårdt for, at en borger kan blive førtidspensioneret og få en værdig tilværelse," står det i indstillingen.

Udover at være dygtig og omsorgsfuld i arbejdet som socialrådgiver roses Mirja Leen Kampp for at prøve nye ideer og initiativer af. For eksempel har hun etableret en borgercafe, som fungerer som et mere trygt rum at møde kommunen i. På samme tid har hun været med til "at udvikle robotter, som kan fjerne nogle manuelle arbejdsgange, så hun kan få mere tid til kerneopgaven".

"Jeg ser Mirja som en velfærdshelt, som synes, at det kan være ekstremt hårdt at gå på arbejde, men når jeg spørger, om hun skal prøve en anden vej, siger hun: 'Det kan jeg ikke, for jeg elsker at være socialrådgiver,'" skriver Anna Luna Carlsen om Mirja Leen Kampp.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Helle Holmgaard Petersen, 33 år,
pædagog, Idrætsinstitutionen Kolbøtten.
Foto: Privatfoto



Helles engagement og faglighed har haft en stor betydning for, at hverdagen kunne fungere på trods af ”kæmpe rekrutteringsudfordringer”

33-årige Helle Holmgaard Petersen har løftet et stort ansvar for at afhjælpe daginstitutionen Kolbøttens rekrutteringsudfordringer - blandt andet ved at gøre en stor indsats i at oplære medhjælperne ”til at passe godt på vores børn”, skriver en forælder til et barn i institutionen.

”Helle har med sit kæmpe engagement og faglighed haft en stor betydning for at få Kolbøttens hverdag til at rulle på trods af kæmpe rekrutteringsudfordringer.”

Sådan indledes indstillingen af Helle Holmgaard Petersen, der har sikret den 33-årige pædagog

på Kolbøtten i Hasselager en plads på talentlisten ’Talent for mennesker’.

Det skyldes især hendes store engagement i det pædagogiske arbejde, men også at hun har taget ansvar og arbejdet for at tiltrække nye pædagoger til institutionen:

”Og så har hun kæmpet i institutionen for at oplære de dygtige og søde medhjælpere til at passe godt på vores børn,” skriver en forælder til et barn i Kolbøtten, der har indstillet Helle Holmgaard Petersen til ’Talent for mennesker’.

I en institution med rekrutteringsudfordringer er en fleksibilitet i forhold til at påtage sig forskel-

lige opgaver også en stor gave - noget, der i indstillingen af Helle Holmgaard Petersen lægges stor vægt på:

”Der er næsten ikke en kasket, hun ikke har båret - og det er uden, at hendes ja-hat er blevet klemmt eller faldet af. Hun fortjener virkelig et kæmpe skulderklap og et kæmpe tak for alt det, hun har kæmpet.”



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

KRONIK

Velfærdens talenter har en række fællestræk, som såvel de selv, deres kolleger og borgerne nyder godt af. Men der er også en bagside af medaljen.

Professor:

Det faglige og menneskelige går hånd i hånd hos talenter – også velfærdens talenter

Af Henrik Holt Larsen, professor emeritus i human resource management, Copenhagen Business School

Talentbegrebet er interessant, men ofte diffust eller misforstået.

Kronikken her indkredser talentbegrebet og giver derefter et helikopterperspektiv på, hvad der kendetegner de 50 talenter på A4 Mediers liste 'Talent for mennesker'.

Hvad har de til fælles, hvad er forskelligt, hvorfor er de talenter, og hvilken betydning har det for arbejdspladsen?



Hvad er talent?

Et talent en person, der i høj grad besidder den kernekompetence og de personlige egenskaber, der er nødvendige for, at arbejdspladsen kan løse de opgaver og indfri de krav, der stilles, uanset om det er en daginstitution, et plejecenter, et bosted eller en politistation.

Desværre sættes der ofte lighedstegn mellem talent og ledelse, hvilket er alt for ensidigt. Derfor er det så saliggørende,

at A4 Mediers liste omfatter hverdagens helte inden for velfærdsfagene:

"Dem, der får samfundet til at hænge sammen ved at give os en god start på livet, en støttende hånd i svære tider og en værdig alderdom," som A4 Medier selv beskriver dem.

Personlige kvaliteter

Talentlisten viser, at de personlige egenskaber er altafgørende, iøjnefaldende og værdsatte.

Plusordene står i kø: Talenterne er ordentlige, empatiske, rolige og respektfulde. De udstråler og nyder tillid, de lytter, er nærværende, læser og forstår mennesker, er optimistiske, og de er vellidte og hjælpsomme. De er ildsjæle, sultne efter at lære og gode til at lære fra sig. De er åbne, opsøgende og nysgerrige, de er humoristiske og har let til latter.

Her er nogle typiske udsagn fra dem, der har indstillet talenterne til 'Talent for mennesker':

"Evne til at motivere den enkelte borger og fremhæve muligheder og løsninger, selv når livet gør ondt."

"Eminent til at bevare håb og realistiske optimisme i det enkelte forløb."

"Kreativitet og innovation i sin tilgang, hvilket gør hende i stand til at finde eller søge løsninger, hvor andre måske lader problemerne overskygge."

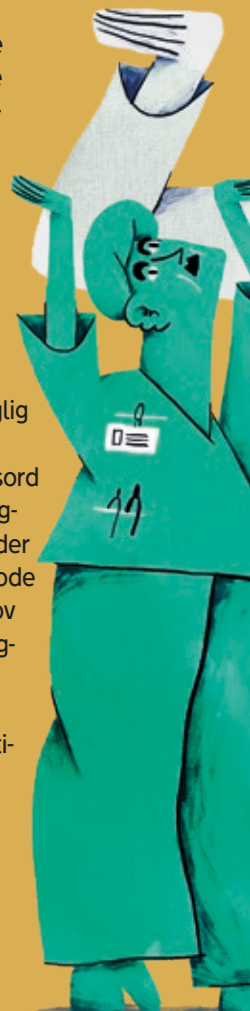
Med de store – og stigende – krav, der fra borgernes side stilles til offentlige velfærdsydelser, er det selvsagt af enorm betydning, at der på arbejdspladserne findes medarbejdere med på store menneskelige kvaliteter.

Faglige kvalifikationer

En ting er menneskelige kvaliteter, noget andet er faglig kompetence.

Også her er listen over plusord lang: Talenterne er fagligt dygtige, glade for deres fag, møder borgerne i øjenhøjde og er gode til at matche borgernes behov med de organisatoriske muligheder.

De træffer gode faglige beslutninger i komplekse situationer, kobler teori og praksis, skaber læringskultur og



“De faglige og menneskelige kvaliteter danser tango

Henrik Holt Larsen
professor, CBS

Talenterne "træffer gode faglige beslutninger i komplekse situationer", skriver Henrik Holt Larsen.
Foto: Ida Marie Odgaard, Ritzau Sanpix

er dermed rollemodel og kultur-bærer. De har travlt, men finder alligevel tid, når det gælder. De er gode til at spotte og dyrke udviklingspotentiale hos borgere og kolleger, og de spiller ofte en vigtig rolle som undervisere, mentorer og ansvarlige for nyansatte. De er kreative, igangsættere og har mod til at gå nye veje. De er vedholdende og ofte konstruktivt kritisk.

Som det blev sagt om et af talenterne: "Er der noget, der undrer hende, så 'forfølger' hun det. Hun lader sig ikke spise af med den første forklaring, hvis det ikke giver mening for hende."

Både faglige og menneskelige
Det er tankevækkende, at de faglige og menneskelige kvaliteter danser tango.

Talenterne har fagligt overskud og engagement, besidder faglig stolthed, søger og spreder viden og træder til, hvor det kniber, også hvor det sker på

bekostning af egen arbejdsbyrde.

De bidrager til høj kvalitet og professionalisme i egen enhed eller medarbejdergruppe, men udviser også talent ved at arbejde på tværs, det vil sige sammenbinde eget team med andre faggrupper og afdelinger eller institutioner.

De er faglige brobyggere: De er "på tværs på den gode måde", så at sige.

Som det blev sagt om et af talenterne: Hun er god til at håndtere det "forvirrende og overvældende samspil mellem kommunale tilbud, regionernes behandlinger og alt derimellem".

Træerne vokser ikke ind i himlen

Umiddelbart er det dejligt at være talent, at være kollega til et talent eller som borger blive betjent af et talent. Det er dog vigtigt at være opmærksom på bivirkningerne, hvis man fokuserer for meget på øremærkning af talenter.

Et talent, der glemmer at være ydmyg og tror, at vedkommende kan gå på vandet, er ikke længere et talent, for det kræver talent at (er)kende sin begrænsning, erkende andres kvaliteter og give

plads for dem. Som håndboldtalentet Mikkel Hansen har udtrykt det: "Jeg vil gerne være den bedste, men aldrig på bekostning af andre." Ethvert talent har også områder, hvor de ikke er talenter.

En anden bivirkning ved at dyrke talenter er den modløshed, der eventuelt kan opstå blandt kolleger, som oplever sig som "talentløse", fordi projektøren ikke har været vendt mod dem. Alle mennesker – herunder medarbejdere – har noget, de er gode til. Derfor er det vigtigt på en arbejdsplads at matche personer og jobs på en sådan måde, at alle får mulighed for at arbejde med noget, de er gode til, holder af, og hvor de kan komme til at gøre en god forskel.

En tredje ting: At blive kåret som talent er ikke en livsvarig "udnævnelse". Man er kun talentfuld, så længe man arbejder på ikke blot at være den bedste version af sig selv, men en bedre og bedre version af sig selv. Det har både dem, der har kåret en som talent, og/eller som skal arbejde sammen med én, krav på.

Adel forpligter, så at sige....



Maria Jørgensen, 26 år,
socialpædagog, Pilekrogen.
Foto: Privatfoto



26-årige Maria har som socialpædagog på ingen tid gjort en positiv forskel for alle på botilbuddet Pilekrogen

26-årige Maria Jørgensen er allerede et stort aktiv for botilbuddet Pilekrogen, hvor hun med en stærk faglig fundering yder loyal og omsorgsfuld hjælp til svært psykisk syge borgere. Det giver hende en plads blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

”Hendes dedikation og positive indstilling er en inspiration for os alle.”

Sådan afslutter afdelingsleder Anette Østberg sin indstilling til 'Talent for mennesker' af 26-årige Maria Jørgensen, der arbejder som socialpædagog på Pilekro-

gen, som er et botilbud for svært psykisk syge borgere.

”Maria tilstræber på alle måder, at denne sårbare gruppe får de bedst mulige betingelser for at leve et så godt og værdigt liv, som muligt. Maria er fagligt meget velfunderet, har altid sin teori 'på plads' og handler altid ud fra faglig veldokumenteret viden,” lyder det om Maria Jørgensen, der ifølge afdelingslederen ”virkelig har gjort en positiv forskel på arbejdspladsen”.

Den positive forskel mærker borgerne på Pilekrogen i form af Maria Jørgensens omsorgsfulde og professionelle tilgang

til arbejdet, hvor hun altid går den ekstra mil for at sikre deres trivsel.

Det afføder ifølge Anette Østberg stor respekt fra både ledere, kolleger og borgere:

”Hun tager ansvar for sine opgaver og søger altid efter måder at forbedre vores arbejdsprocesser på. Hendes evne til at tænke kreativt og handle proaktivt gør hende til en værdifuld ressource,” skriver afdelingslederen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Hannah Olsen, 26 år, pædagog, Julsøhaven. Foto: Privatfoto

Selv når børnene skriger om kap, udviser Hannah den største ro

26-årige Hannah Olsen formår at være i øjenhøjde med og skabe tillid til børnene i vuggestuen Julsøhaven i en sådan grad, at flere forældre har bemærket hendes stærke pædagogiske kompetencer.

Som pædagog i en vuggestue er ro en af de vigtigste personlige kvaliteter, man kan besidde. Og netop evnen til at udvise den største ro, selv når der er børn, som skriger om kap rundt om hende, er en af årsagerne til, at 26-årige Hannah

Olsen er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

"Hun er i øjenhøjde med børnene og formår at skabe tillid til dem i en grad, som jeg ikke før har set," skriver Anders Johansen, der har indstillet Hannah Olsen til 'Talent for mennesker'.

Anders Johannsens datter går selv i vuggestuen, og det er i virkeligheden hende, som har indstillet Hannah Olsen, skriver han. For datteren omtaler konstant pædagogen, når hun er derhjemme.

"Hannah udgør således omkring 25 procent af min datters ordfor-

råd," skriver han.

Det er dog ikke kun Anders Johannsen, der har bemærket Hannah Olsens gode egenskaber. Flere forældre har nemlig bemærket de samme pædagogiske kompetencer, påpeger han.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Esra Nek, 23 år, social- og sundhedsassistent, Ældrecenteret Nygårds Plads. Foto: Privatfoto

Esra blev uddannet for to år siden, men har allerede en helt særlig betydning for sin arbejdsplads

Social- og sundhedsassistent Esra Nek har en særlig ro over sig, som kommer både beboere, pårørende og kolleger til gavn på Ældrecenteret Nygårds Plads i Brøndby. "Esra er noget særligt, hun er i stand til at skabe en tillidsfuld, rolig og kærlig kontakt," skriver hendes leder i indstillingen til 'Talent for mennesker'.

Esra Nek er som bare 23-årig en af de yngste udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Men trods at hun blev uddannet for lidt over to år siden, lægger både afdelingsleder og kolleger på Ældrecenteret Nygårds Plads i Brøndby stor vægt på, at Esra Nek er en enormt fagligt

kompetent social- og sundhedsassistent.

"Esra er noget særligt, hun er i stand til at skabe en tillidsfuld, rolig og kærlig kontakt med beboerne, pårørende og kolleger," står det i arbejdspladsens indstilling.

Her lægges der vægt på, at Esra Nek har en særlig ro over sig. Den kommer hende især til gavn om aftenen, hvor det for mange "kan være en svær udfordring" at navigere i og prioritere mellem de mange opgaver.

"Esra er både omsorgsfuld, rar og imødekommende og alle, der kommer i kontakt med Esra, føler sig velkommen. Esra løfter sine opgaver med en ro og er altid klar på at give sine kolleger en

hånd og hjælper, hvor hun kan," står det i indstillingen.

De anerkendende ord betyder meget, siger Esra Nek.

"Den anerkendelse får man jo ikke altid til hverdag. Og man glemmer også lidt at give sig selv en klap på skulderen, hvilket, jeg tror, nok er det vigtigste at huske. Men det er også rart at få at vide af sin leder og sine kolleger, at man gør det godt. Så får man bare endnu mere lyst til at gøre det godt," siger Esra Nek.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Lotte Jensen, 35 år, pædagog,
Poppellunden Svendborg.
Foto: Privatfoto

Lotte er en pædagog, ”alle burde prøve at arbejde sammen med”

Lotte Jensen formår at tænke læring og trivsel blandt børnene ind i sit arbejde som pædagog på en måde, der får hendes indstillere til at sige, at alle burde prøve at arbejde sammen med hende. Derfor er hun med på talentlisten 'Talent for mennesker'.

Hvis man har en sikkerhed i sin faglighed, er det også nemmere at have den ro og det overskud, der gør, at man i særlig høj grad kan engagere sig det ekstra og virkelig gøre en forskel for børn og andre i pædagogfaget.

Og netop den dybe faglighed besidder 35-årige Lotte Jensen,

der er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Ifølge hendes kollega Christina Bay Haladyn viser Lotte Jensen især sin faglige kunnen ved at indtænke læring og trivsel blandt børnene i alt sit arbejde.

"Lotte er i børnehøjde, og hun sætter børnenes trivsel højt. Når Lotte bryder børnenes leg for at holde en morgensamling, gør hun det med læring for øjet. Hun vil kunne tilbyde noget, der er lige så godt eller bedre, end det børnene blev afbrudt i," skriver Christina Bay Haladyn i sin indstilling af Lotte Jensen til 'Talent for mennesker'.

Derudover er Lotte Jensen dygtig til at nå alle børn og til at

italesætte og hjælpe hvert enkelt barn med deres behov.

"Lotte er en deltagende voksen, og med sit meget rolige og motiverende kropssprog får hun alle børn med i et flow, som alle kan være deltagende i. Lotte ser alle børn som værende vigtige, og at alle børn bidrager med noget," skriver Christina Bay Haladyn i indstillingen, som hun afslutter med:

"Lotte er en pædagog, som alle burde prøve at arbejde sammen med."



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

”Signe finder altid lige lidt tid til at gøre noget særligt for borgeren”

Signe Høeg Fangel har trods manglende uddannelse været et ”kæmpe aktiv” i hjemmeplejen i Sydals. Derfor er hun med blandt de udvalgte til A4 Mediers nye talentliste.

”**H**un bidrager med faglighed og observationer, som på ingen måde kan forventes af en uddannet medarbejder.”

21-årige Signe Høeg Fangel skal først til september starte på uddannelsen til sygeplejerske. Men de seneste to år har hun allerede gjort en stor forskel

for en masse mennesker som vikar i hjemmeplejen i Sydals.

Sådan lyder det fra Laila Jepsen, der er distriktsleder i Sydals’ hjemmepleje, og som har indstillet Signe Høeg Fangel til ’Talent for mennesker’.

”Signe er i stand til at løfte opgaver ved borger og pårørende, hvor andre kommer til kort. Dette skyldes hendes enestående evne til at vise ’fingerspitzengefühl’ og empati. Signe udviser respekt for hjemmet, de pårørende og ikke mindst borgeren. Signe finder altid lige lidt tid til at gøre noget særligt for borgeren,” skriver Laila Jepsen i indstillingen.

I indstillingen beskrives Signe Høeg Fangel også som ”et åbenlyst talent”.

”Som distriktsleder har jeg fået henvendelser fra pårørende, der roser Signe for hendes væsen og ordentlighed. Dem, der bliver kollega og leder for Signe i fremtiden, kommer til at få glæde af et menneske, der på alle fronter vil gøre en forskel,” skriver distriktsleder Laila Jepsen om Signe Høeg Fangel.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Jonas Toft Nilsson, 30 år, politiassistent, Midt- og Vestsjællands Politi. Foto: Privatfoto

Evnen til at møde både høj og lav og en naturlig fingerspidsfornemmelse gør Jonas til en fremragende lokalbetjent

En naturlig evne til at møde alt fra ministre og unge rødder i øjenhøjde og derigennem skabe løsninger på utryghedsskabende situationer giver den 30-årige lokalbetjent Jonas Toft Nilsson en plads blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Listen med grunde, til at Jonas Toft Nilsson er med på talentlisten 'Talent for mennesker', er lang, hvis man spørger hans indstiller, politiassistent Charlotte Tornquist.

En enormt god forståelse for lokalområdet er en af dem. En stærk faglighed, der gør ham

i stand til samarbejde med alt fra kommune til boligselskaber og SSP for at finde løsninger på utryghedsskabende situationer, er en anden.

Men det, der ifølge Charlotte Tornquist, gør Jonas Toft Nilsson til en særligt dygtig politiassistent, er evnen til at læse og forstå mennesker - uanset om det er en minister eller en gruppe af unge rødder.

"Han er bare virkelig god til at kommunikere," siger hun, da A4 ringer for en uddybning af indstillingen.

Og når man som Jonas Toft Nilsson kombinerer en god evne til at tale med forskellige menne-

sker med en skarp "fingerspidsfornemmelse", så har man ifølge Charlotte Tornquist en rigtig god lokalbetjent.

"Det ses for eksempel ved, at han er god til at møde de unge rødder, der hænger ud i nogle af boligområderne, og få en relation til dem, samtidig med at han nogle gange er nødt til at finde bødeblokken frem eller lave en anholdelse. Det er en svær balance at ramme," siger Charlotte Tornquist.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Laura Marie Pedersen arbejder som faglig koordinator på botilbuddet Røbo på Bornholm. Her tager hun glædeligt imod alle udfordringer og skubber ved hjælp af sin faglighed hele botilbuddet fremad med tilgangen om, at "det skal nok gå".

Røbo på Bornholm, Christina Sonne, i sin indstilling af 30-årige Laura Marie Pedersen til 'Talent for mennesker'.

Laura Marie Pedersen er uddannet ergoterapeut, men fungerer på botilbuddet som faglig koordinator - og det på en måde, der er med til at

"skabe udvikling, livsglæde og trivsel blandt vores beboere, både med sin faglighed, men også med hele sit humoristiske, medmenneskelige og viljestærke væsen," står det i indstillingen.

Et kendetegn ved Laura Marie Pedersen er et gåpåmod, som går ud over det sædvanlige. Hendes leder skriver, at hvis der er en ny udfordring, der skal løses, så tager Laura Marie Pedersen den. Og det med et smil og en indstilling om, at "det skal nok gå".

"Laura udfordrer alle på stedet ved altid at se muligheder og bare gå ind i opgaven - også selv om det kan betyde kaos, og ingen ved, hvordan det ender.

Laura har en grundlæggende stærk tro på andre mennesker," skriver Christina Sonne i indstillingen til 'Talent for mennesker'.

Laura er et helt unikt menneske. Hun er afsindigt dygtig og skarp til sit arbejde som faglig koordinator, og derudover besidder hun den sjældne egenskab at være utroligt ydmyg. Hun er med sin skarphe-
d, dygtighed, medmenneskelighed og med sit helt utrolige viljestærke væsen med til at højne fagligheden og arbejdsglæden her på Røbo."

Sådan skriver lederen af dagtilbuddet

"Laura er med sin skarphed, dygtighed, medmenneskelighed og med sit viljestærke væsen med til at højne fagligheden og arbejdsglæden"

Laura Marie Pedersen, 30 år, faglig koordinator/ergoterapeut, Røbo og dagtilbud. Foto: Privatfoto



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Med sin omsorgsfulde personlighed gør Daniella hver dag en positiv forskel for beboerne på Plejecenter Frøavlen



Daniella Johansen, 28 år, social- og sundhedshjælper, Plejecenter Frøavlen. Foto: Privatfoto

Social- og sundhedshjælper
Daniella Johansen er med sit store overskud, der smitter af på både beboere og kolleger, samt en nysgerrighed for at opsøge ny viden en del af de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

”Hvis bare alle var som hende!”
Sådan lyder de afsluttende ord i indstillingen af 28-årige Daniella Johansen, der arbejder som social- og sundhedshjælper på Plejecenter Frøavlen i Svendborg og er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

”Hun er god til borgerne - omsorgsfuld og rummelig. Laver aktiviteter og sanghæfter, når der holdes for eksempel julefrokost for beboerne. Og så er hun med til at give et godt miljø at arbejde i på grund af hendes personlighed,” skriver Daniella Johansens indstiller, sygeplejerske Freja Christina Tang.

Eksempelvis fremhæves det, hvordan Daniella Johansen altid bevarer en positiv tilgang til arbejdet, som smitter af og ”vender vores fokus på de pressede dage til noget godt”.

Det, Daniella Johansen især fremhæves for, er hendes begej-

string for at opsøge ny viden og læring.

”En dag gik hun hjem og læste om et emne, der havde fanget hendes opmærksomhed. Hun var nysgerrig og ville vide mere. Efterfølgende skrev hun et to-siders materiale, som hun vil fremlægge for sine kolleger. Alt sammen helt uopfordret,” lyder det om Daniella Johansen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Rosa Rakovic, 32 år, socialpædagog, Botilbuddet Kommandanthøjen. Foto: Privatfoto

Med aktiv inddragelse skaber Rosa trivsel og positiv udvikling for voksne med sindslidelser

der skal både være enkelt og dobbelt citationstegn hhv. før og efter kommaet, sp mennesker,” skriver

Rosa Rakovic’ store dedikation og imponerende faglighed gør hende til en særdeles værdig kandidat til ‘Talent for mennesker 2024’, lyder det fra hendes leder på botilbuddet Kommandanthøjen på Bornholm.

Kommandanthøjen er et bo- og rehabiliteringstilbud for voksne borgere med sindslidelser, der har brug for hjælp til selvhjælp for at klare dagligdagen.

Til at støtte deres udvikling og sikre, at de kan deltage aktivt i livet på og uden for det socialpsykiatriske botilbud, har borgerne den 32-årige socialpædagog Rosa Rakovic.

Og heldigvis for det, lyder det fra Kommandanthøjens leder, Line Jeppsen, for Rosa Rakovic udviser imponerende faglige præstationer og dedikation i sit daglige arbejde.

Hun er ikke kun dygtig til sin rolle som faglig tovholder, men er også en stærkt inspirerende sparringspartner for sine kolleger.

”Rosa er en stor faglig ressource i vores botilbud, og hendes faglige engagement gør hende til en særdeles værdig kandidat til ‘Talent for mennesker’,” skriver Line Jeppsen i indstillingen.

Med en stærk forståelse for de socialpædagogiske tilgange og metoder, ekspertise inden for dokumentation, stor interesse for at lære nyt og en særlig evne til

at koble teori til praksis, skaber Rosa Rakovic stor værdi for de mennesker, der bor på Kommandanthøjen.

”Rosa har desuden vist en systematisk tilgang til opfølgning og evaluering af den faglige indsats, hvilket har bidraget til en løbende forbedring af vores tilbud både på borger- og tilbuds-niveau. Hun har fokus på at inddrage beboerne aktivt i målopstilling, indsats og opfølgning, hvilket sikrer, at borgerne oplever trivsel og positiv udvikling,” skriver Rosa Rakovic’ leder.



Kristoffer Nordskov
kristoffer@a4medier.dk

Da Rauf blev færdiguddannet tandklinik-assistent, havde han allerede været årets medarbejder tre gange

Godt Smil

Med sit engagement, lærelyst, passion og gode kommunikative evner har den netop færdiguddannede tandklinikassistent Rauf Matini været en sjælden elev, lyder det fra hans faglærer.

Det er ikke mange mennesker forundt at blive udnævnt som årets medarbejder på sin arbejdsplads.

Endnu færre at blive kåret som årets medarbejder tre år i streg - og da slet ikke før, man overhovedet er færdiguddannet.

Det er ikke desto mindre situationen for den 27-årige tandklinikassistent Rauf Matini, der nu

også kan tilføje, at han er blevet udvalgt til 'Talent for Mennesker 2024'.

"Vi har sjældent oplevet en elev, som favner så bredt og udviser så stor glæde og passion for mennesker og for sit fag," lyder det fra Rauf Matinis faglærer på Hansenberg Erhvervsskole i Kolding, der har indstillet ham.

Derfor er han allerede blevet oplært og tildelt mange forskellige og vanskelige opgaver på sin arbejdsplads, Godt Smil i Risskov, hvor Rauf Matini blev fastansat efter praktikken. Netop de mange spændende opgaver og hans store faglige engagement har gjort, at Rauf har besluttet at blive i

faget fremfor at læse videre til tandplejer.

"Rauf har under hele uddannelsen udvist engagement, lærelyst, passion og gode kommunikative evner. Ligeledes er han aldrig bange for at yde en ekstra indsats eller hjælpe andre," skriver hans faglærer fra Hansenberg Erhvervsskole.



Kristoffer Nordskov
kristoffer@a4medier.dk

Rauf Matini, 27 år, tandklinikassistent, Godt Smil Risskov.
Foto: Karina Sørensen



Lotte Munch, 36 år, pædagog, Specialbørnehaven blå stue. Foto: Privatfoto

Lotte elsker den faglige dialog med kolleger og har altid plads og tid til andre

"Lotte har et stort hjerte også for sit fag. Hun efteruddanner sig og ønsker mere faglig viden, som hun er dygtig til at implementere i sin hverdag." 36-årige Lotte Munchs store faglige interesse og overskud i arbejdet som pædagog har givet hende en plads på 'Talent for mennesker'.

I en travl hverdag kan det være nok bare at skulle håndtere egne opgaver og prioriteter på arbejdspladsen.

Derfor er det også særligt imponerende, når en person formår at vise overskud ved at

holde det gode humør og altid have tid og plads til andre omkring sig, hvad end det er børn, deres forældre eller kolleger. Og præcis sådan beskrives 36-årige Lotte Munch, der er pædagog i Børnehaven Mejsevej og udvalgt til 'Talent for mennesker'.

"Lotte er vellidt blandt alle, og hun har altid plads og tid til andre. Hun formår at se det bedste i andre og andres handlinger, vender det negative til det positive, reflekterer over tingene og ser det fra flere forskellige vinkler," skriver kollegaen Simone i indstillingen af Lotte Munch.

Kollegaen beskriver videre, hvordan den faglige stolthed fylder meget i Lotte Munchs arbejde:

"Lotte har et stort hjerte også for sit fag. Hun efteruddanner sig og ønsker mere faglig viden, som hun er dygtig til at implementere i sin hverdag. Hun er heller ikke bange for at sætte sig selv i spil og elsker at have faglige dialoger med kolleger."



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Nina Marcussen, 27 år,
social- og sundhedsassistent,
Æblehaven Plejehjem.
Foto: Privatfoto

Nina spreder med sin humor hver dag liv og glæde på Æblehaven Plejehjem

Med sin humor og evne til at skabe stærke relationer er 27-årige Nina Marcussen blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Evnene til at skabe stærke relationer til især beboere, men også kolleger, er en af de vigtigste egenskaber i arbejdet som social- og sundhedsassistent på et plejehjem.

Og det er 27-årige Nina Marcussen "vanvittigt dygtig" til. Det skriver Nanna Rikken, der

arbejder samme sted, i sin indstilling af Nina Marcussen til 'Talent for mennesker':

"De dybe relationer gør, at Nina er god til at spotte ny eller begyndende sygdom. Ligeledes ser Nina det enkelte menneskes behov og har en lyttende tilgang til beboerne. Nina brænder for sine opgaver og ser altid løsninger frem for begrænsninger."

Ved aktivt at bruge humor i arbejdet med beboerne skaber Nina Marcussen hver dag liv og glæde både på plejehjemmet,

men prioriterer i høj grad også, at beboerne får en aktiv hverdag. For eksempel ved at arrangere busture til forskellige destinationer.

"Nina giver altid alt, hvad hun har i forhold til viden og omsorg. Hun er et enormt betænksomt menneske med et hjerte af guld."



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Signe Nielsen, 20 år,
ernæringsassistent,
Daginstitution Bulderby
Viborg. Foto: Privatfoto

Signe brænder for at inspirere selv de helt små børn med nye, spændende retter

Trods kun et års erfaring er Signe Nielsen på bare 20 år kostfaglig eneansvarlig for daginstitutionen Bulderby i Viborg, der rummer op mod 300 børn i alderen 0-6 år.

Kun tre personer på 20 år er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

En af disse er Signe Nielsen, der arbejder som ernæringsassistent i daginstitutionen Bulderby i Viborg, der rummer op mod 300 børn i alderen 0-6 år. Og allerede to måneder efter at hun blev uddannet, fik hun titlen som kostfaglig eneansvarlig.

"Signe brænder for at give børnene

madmod og inspirere dem til nye retter - herunder klimavenlig mad. Hun brænder igennem, når hun fortæller børnene om nye retter og det at smage på nye ting," skriver Jette Nielsen, der er regionsformand for Kost- og Ernæringsforbundet i Region Midt, i sin indstilling af Signe Nielsen.

Signe Nielsen bruger desuden sit faglige talent til at give videre.

Hun er således både vejleder for en elev på arbejdet og tilknyttet censor-korpset på Mercantec.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Sif Theodora Ingildsen, 21 år, omsorgsmedhjælper, Botilbuddet Stenbanen. Foto: Privatfoto

21-årige Sif er et naturligt pædagogisk menneske:

”Hun vandt hurtigt beboernes tillid”

Det er ikke altid lige nemt at vinde beboerne på Botilbuddet Stenbanens tillid. Men med ”gåpåmod og en ydmyghed over at arbejde i beboernes egne hjem” lykkes det for 21-årige Sif Ingildsen, der er en de yngste udvalgte til ’Talent for mennesker’.

21-årige Sif Ingildsen er en af de yngste udvalgte til ’Talent for mennesker’.

Men trods den lave alder og hendes manglende uddannelse har hun gjort sig rigtig flot bemærket som omsorgsmedhjælper på Botilbuddet Stenbanen, som er et kommunalt døgntilbud i

Rønne for borgere over 18 år. Det skriver socialpædagog og faglig koordinator Pia Kofod Rasmussen, der har indstillet Sif Ingildsen til ’Talent for mennesker’.

Særligt imponerende er Sif Ingildsens evne til at skabe tillid til og øge livskvaliteten for botilbuddets beboere, som for nogles vedkommende kan have svært ved at tage imod nyt personale.

”De lukker dem simpelthen ikke ind. Men Sif gik til opgaven med gåpåmod og en ydmyghed over at arbejde i beboernes egne hjem, og hun vandt hurtigt beboernes tillid. Sif har stået i svære situationer, hvor beboerne er blevet vrede, men hun tackler det med

en ro og ser beboerne med alt, hvad de indeholder,” skriver Pia Kofod Rasmussen i indstillingen.

Sif Ingildsen får også ros for sin tilgang til arbejdet, hvor hun er god til at suge til sig af viden fra det mere erfarne og uddannede personale på Stenbanen.

”Hun er opsøgende på de forskellige opgaver og er ikke bange for at spørge om hjælp til løsningen af en opgave. Den viden, hun så får med sig, den lagrer hun og kan bruge den i andre situationer også,” lyder det i indstillingen.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Natasja Grøn Laursen, 23 år, ernæringsassistent, Generationernes Hus Aarhus Kommune. Foto: Privatfoto

Natasja tilbereder altid mad i topklasse til borgerne

Der kan ikke sættes en finger på 23-årige ernæringsassistent Natasja Laursens mad til borgerne i Generationernes Hus. Derfor er hun udvalgt til 'Talent for mennesker'.

Smag, udseende og konsistens. De tre elementer sidder altid i skabet, når Natasja Laursen går i køkkenet i Generationernes Hus i Aarhus Kommune, hvor hun som ernæringsassistent tilbereder mad til ældre borgere.

"Selvom det skal gå hurtigt, og man tit er presset i et køkken, så er kvaliteten på den mad, Natasja laver til borgerne, altid

i topklasse," skriver EUX-ernæringsassistentelev Herle Eriksen i sin indstilling af Natasja Laursen.

Derfor er hun udvalgt til 'Talent for mennesker'.

Herle Eriksen beskriver også Natasja Laursen som ekstremt dygtig til sit arbejde og med en stor passion for ernæringsrigtig madlavning. Samtidig gør hun meget på sit arbejde for de borgere, som hun laver mad til, men også rigtig meget for erhvervet og uddannelsen som helhed.

Natasja Laursen stiller for eksempel op til forskellige arrangementer og fortæller om ernæringsassistentuddannelsen. På samme tid er hendes svende-

prøve, som modtog en guldmedalje, blevet udstillet i den gamle by, som en del af udstillingen "det gode håndværk".

"Dette er alt sammen med til at sætte fokus på et erhverv, hvor vi mangler mange hænder," skriver Herle Eriksen.



Julie Yapa
julie@a4medier.dk

En tabubryder og inspiration for mænds plads i omsorgs- og plejefagene. Sådan beskrives Alexander Philip Hansen, der i sit arbejde som social- og sundhedsassistent i Greve Kommunes hjemmepleje særligt roses for sit nærvær og store empati.

Alexander Philip Hansen yder hver dag en fantastisk omsorg for ældre mennesker i hjemmeplejen.

Sådan indleder hans enhedsleder i Greve Kommune den indstilling, der har givet 22-årige Alexander

Philip Hansen en plads på talentlisten 'Talent for mennesker'.

"Alexander løser sine opgaver hos borgerne professionelt i hjemmeplejen, men han giver også gennem sin tilstedeværelse både nærvær, empati og fantastisk menneskelig kontakt," skriver Mariann Jacobsen, der er Alexander Philip Hansens enhedsleder, i indstillingen.

Ifølge enhedslederen er Alexander Philip Hansen den perfekte person i forhold til at bryde et tabu om, at arbejde inden for omsorgs- og plejefagene er forbeholdt kvinder.

"Alexander ser hele mennesket og ikke blot opgaven, han skal løse," skriver Mariann Jacobsen og fremhæver videre, hvordan Alexander Philip Hansen med sin personlighed også er med til at skabe ro i opgaveløsningen for sine kolleger.

22-årige Alexander brillerer med sit nærvær, empati og en "fantastisk menneskelig kontakt"

Alexander Philip Hansen, 22 år,
social- og sundhedsassistent,
Hjemmeplejen Tune Greve Kommune.
Foto: Privatfoto



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Emilie Østergaard Hansen, 25 år, socialrådgiver,
Faaborg-Midtfyn Jobcenter.
Foto: Majbritt Juhl Jenkov

Emilies ro og nærvær skaber tryghed for udsatte borgere i fynsk jobcenter

Den jobcenteransatte socialrådgiver Emilie Østergaard Hansen har en særlig evne til at møde udsatte borgere i øjenhøjde, og hun har samtidig stort fokus på at udvikle sig fagligt.

25-årige Emilie Østergaard Hansen er ikke blot en vellidt kollega. Hun har også en helt særlig evne til at møde udsatte borgere med stor respekt og værdighed.

Det gør hun dagligt i sit arbejde som socialrådgiver i jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune. Derfor har Emilie Østergaard

Hansens kollega, teamleder Majbritt Juhl Jenkov, indstillet hende til 'Talent for mennesker'.

"Hun har en oprigtig stor tro på værdien i det enkelte menneske og får det frem i det trygge og tætte samarbejde, hun skaber med borgerne. Hun kan med sin ro og evne til at være nærværende få et utroligt godt samarbejde med dem, hun møder," skriver Majbritt Juhl Jenkov i indstillingen.

Emilie Østergaard Hansen har også en stor nysgerrighed på at finde nye meningsfulde veje sammen med både borgere, virksomheder, kolleger og andre

samarbejdspartnere, og samtidig har hun stort fokus på, hvordan hun kan udvikle sig i sit fag, skriver Majbritt Juhl Jenkov videre i indstillingen.

Den unge socialrådgiver har været ansat i det fynske jobcenter i over fire år. Først som praktikant, derefter som studentermedhjælper og i de seneste par år som færdiguddannet socialrådgiver.



**Jonas Sivkær
Grønval**
jonas@a4medier.dk



Naya Stougaard Zanke, 20 år, ufaglært afløser, Hjemmepleje Øst - sektion Ørkild.
Foto: Privatfoto

Naya lagde sin vagtplan om, så hun kunne køre parløb med en kollega og give kontinuitet til de borgere, hun besøger

Naya Stougaard Zanke er med sine 20 år en af de absolut yngste udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Naya Stougaard Zankes engagement i hjemmeplejen i Ørkild i Svendborg Kommune har gjort stort indtryk på hendes sektionsleder.

Det i en sådan grad, at den bare 20-årige hjemmehjælper er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

"Nayas første tanker er altid omkring borgerne, og hun har et helt særligt blik for de borgere, hun kommer hos, deres behov, ønsker, og hvordan de trives," skriver Sonnie Løvenholdt i indstillingen af Naya Stougaard Zanke.

At Naya Stougaard Zanke altid tænker på borgerne først, kom blandt andet til udtryk, da hun lavede sin vagtplan om, så hun fik de modsatte vagter af en kollega, da det ville give borgerne mest kontinuitet i, hvem de fik besøg af.

Derudover er hun hjælpsom og med et kritisk blik på de opgaver, hun bliver stillet.

"Er der noget, der undrer Naya, så 'forfølger' hun det. Hun lader sig ikke spise af med den første forklaring, hvis det ikke giver mening for hende," skriver Sonnie Løvenholdt i indstillingen af Naya Stougaard Zanke.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Mia Maja Boss, 33 år, socialpædagog, B
otilbuddet Kommandanthøjen.
Foto: Privatfoto

Mia Majas store faglige interesse har styrket en kultur for læring på botilbuddet Kommandanthøjen

Med sit bemærkelsesværdige faglige engagement er 33-årige Mia Maja Boss med til at forbedre den støtte, det socialpsykiatriske botilbud Kommandanthøjen hver dag leverer til sine beboere.

En enestående faglig styrke og en imponerende vilje til at dele ud af sin viden til gavn for både kolleger og de beboere, som socialpædagog Mia Maja Boss til daglig er en fast støtte for på botilbuddet Kommandanthøjen.

Det er grundessensen i, hvorfor 33-årige Mia Maja Boss er kommet med blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

"Mia Maja er en stor faglig ressource i botilbuddet i forhold til vores tilgange og metoder, hvor hun tydeligt kobler teori og praksis. Dette styrker vores evne til at levere professionel og individuel støtte til vores beboere," skriver botilbuddets leder, Line Jeppsen, i indstillingen af Mia Maja Boss.

Den store interesse for socialpsykiatrien ses blandt andet i, at Mia Maja Boss for nyligt har afsluttet en yderligere uddannelse i dialektisk adfærdsterapi. Og så er hun en stor faglig kapacitet i især funktions- og evneudredningerne, hvor hun er superbruger, skriver Line Jeppsen:

"Derudover har hun været en god formidler ved afholdte workshops for kolleger i implementeringsperioden. Dette har været afgørende for kvaliteten i vores arbejde i udarbejdelsen af de faglige og pædagogiske beskrivelser og styrker vores læringskultur."



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Julie Poulin Kristensen, 31 år,
fysioterapeut, Træningscenter Brøndby.
Foto: Privatfoto

Julie gik fra barselsvikariat til at blive en kernefigur på sin arbejdsplads

31-årig Julie Poulin Kristensen har udvist en imponerende udvikling, der har ført hende fra at være nyuddannet til at blive en fast og central figur inden for det neurologiske felt.

Julie Poulin Kristensen begyndte i et barselsvikariat hos Træningscenter Brøndby som fysioterapeut, kort efter hun færdiggjorde sin uddannelse. I løbet af de seneste to år er hun ikke kun blevet fastansat, men

også blevet en kernefigur på arbejdspladsen.

"I sin fortsatte ansættelse har Julie især skilt sig ud ved at påtage sig et ekstraordinært ansvar i en koordinerende funktion for sine kolleger - ofte på bekostning af hendes egen arbejdsbyrde," skriver afdelingsleder Felix Petersen i sin indstilling.

Derfor er Julie Poulin Kristensen udvalgt til 'Talent for mennesker'.

For at komme med på listen skal man være 36 år eller yngre og være ansat i et velfærdsfag. Det kan være som fængsels- eller politibetjent, socialrådgiver, pædagog, lærer, sygeplejerske, sosu, i administration eller andre fag i velfærdsrettede fag

Felix Petersen fremhæver desuden Julie Poulin Kristensens naturlige flair for pædagogik og ledelse, kombineret med hendes faglige ekspertise og menneskelige indsigt som helt særlige evner.

"Julies tilpasningsevne og faglige kompetence har ikke kun været en støtte for borgere og pårørende, men også en uvurderlig ressource for hendes kolleger, især under perioder med høj belastning. Hendes koordinerende evner har ført til en mere strømlinet arbejdsgang og en forbedret kommunikation inden for teamet, hvilket har resulteret i en højere standard for borgerforløb," skriver han.



Julie Yapa
julie@a4medier.dk

Sosu'en Sophie har altid fokus på fagligheden og den gode stemning

Sophie Marie Skyum har både en tårnhøj faglighed og et godt humør, der smitter af på både borgere og kolleger. Derfor er hun blevet indstillet til A4 Mediers talentliste 'Talent for mennesker'.

30-årige Sophie Marie Skyum arbejder som social- og sundhedsassistent i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Det kan en gang imellem være et travlt arbejde, men Sophie Marie Skyum løfter altid stemningen med sin optimistiske tilgang til verden.

Det skriver hjemmeplejeleder Anne Mygind i sin indstilling af Sophie Marie Skyum til A4 Mediers talentpris 'Talent for mennesker'.

"Sophie møder altid glad og smilende på arbejde, hvilket påvirker arbejdsmiljøet positivt. Sophie løfter stemningen med sit glade smil og holdning til, at det nok skal gå, også selvom dagene imellem kan være pressede," skriver Anne Mygind.

Men det er langt fra - udelukkende - grundet hendes smil og humør, at Sophie Marie Skyum er blevet indstillet til 'Talent for mennesker'.

Sophie Marie Skyum har også en tårnhøj faglighed, der kommer til udtryk, når borgernes problemstillinger skal drøftes både med folk fra hendes egen faggruppe og med andre faggrupper.

"Plejesektoren og verdenen generelt ville være meget bedre med mange flere Sophie'er," skriver Anne Mygind i sin indstilling.

Sophie Marie Skyum, 30 år, social- og sundhedsassistent, Hjemmeplejen Horne Svanninge.
Foto: Privatfoto



Philip Rosenholm
philip@a4medier.dk



Lea Rohde Albrechtsen, 33 år, socialpædagog, Bostedet Stærevænget.
Foto: Privatfoto

Lea er kreativ og inkluderende i sit pædagogiske arbejde:

”Hun skaber et miljø, hvor borgere føler sig som medskabere af eget liv”

Socialpædagog Lea Rohde Albrechtsen har en helt særlig evne til at sætte sig ind i andre menneskers udfordringer. Derfor gør hun en stor forskel for borgerne på bostedet Stærevænget.

Som borger på et botilbud er nogle af livets opgaver lagt over til de ansatte på stedet.

Men på bostedet Stærevænget i Assens møder borgerne socialpædagog Lea Rohde Albrechtsen, der med sin inkluderende tilgang skaber en livsglæde for dem.

Derfor er Lea Rohde Albrechtsen udvalgt til 'Talent for mennesker'.

”Hun formår at se og anerkende den enkelte borgers unikke styrker og potentiale og skaber dermed et miljø, hvor alle føler sig værdsatte og som medskabere af eget liv,” skriver Stine Rasmussen, der er leder af bostedet Stærevænget, i sin indstilling af Lea Rohde Albrechtsen.

Stine Rasmussen fremhæver også, hvordan Lea Rohde Albrechtsen ikke lader sig begrænse, når der opstår udfordringer.

”Lea viser kreativitet og innovation i sin tilgang, hvilket gør hende i stand til at finde eller søge løsninger, hvor andre måske lader problemerne overskyg-

ge,” skriver Stine Rasmussen.

Derudover bidrager Lea Rohde Albrechtsens empatiske og engagerede tilgang til trivsel og udvikling blandt borgere og kolleger, lyder det i indstillingen.



Maria Svehag
maria@a4medier.dk



Natassia Hyrup Juliussen,
32 år, folkeskolelærer,
Gislinge Skole.
Foto: Privatfoto

Natassia mestrer relationsarbejdet – både med små og store børn

Som indskolingslærer og LKT-vejleder på Gislinge Skole formår Natassia Hyrup Juliussen at bygge relationer med børn i alle aldre. Det gør hun ved at være opsøgende, lyttende og guidende - også efter klokken 16.

For alle gælder det, at døgnet kun har 24 timer. Men rundt omkring i Danmark findes der mennesker, der formår at sætte naturlovene ud af kraft og opnå mere på de timer, end hvad der burde være muligt.

Et af disse mennesker er folkeskolelæreren Natassia Hyrup Juliussen.

Til dagligt arbejder hun som indskolingslærer og LKT-vejleder (læring, kontakt og trivsel) på Gislinge Skole lidt uden for Holbæk.

Med en baggrund som lærer på en specialskele mestrer hun det

udviklingspotentiale, der ligger i at bygge relationer både med børnene og deres forældre. Hun insisterer på, at man som folkeskolelærer vinder ved at investere tid og energi i at bygge relationer - både til små og store børn såvel som til forældrene.

Det er også en af årsagerne til, at Randi Hoffmann, der er skoleleder på Gislinge Skole, har indstillet Natassia Hyrup Juliussen til 'Talent for mennesker'.

"Natassia er insisterende på at bevise over for kollegerne, at vi som pædagogisk personale vinder på den lange bane, når vi investerer tid i relationerne. Således møder hun gerne op til forældrearrangementer, i ungdomsklubben eller i enkelte tilfælde hjemme hos familier, hvor eleverne har det særlig svært," skriver Randi Hoffmann i sin indstilling.

Som LKT-vejleder er Natassia Hyrup Juliussen en fortrolig voksen for unge, der har det svært. Hun både lyttende og guidende og svarer altid på en SMS, når modstanden presser sig på. Også når klokken har passeret 16.

Alt det gør Natassia Hyrup Juliussen, samtidigt med at hun privat har tre børn og et bonusbarn, sidder som medarbejderrepræsentant i skolens bestyrelse og er engageret i personalets festudvalg.

Derfor er hun blandt de 50 udvalgte på A4 mediers talentliste 'Talent for mennesker'.



Philip Rosenholm
philip@a4medier.dk

Maria har fagligheden med sig, i alt hvad hun gør:

”Det resulterer i, at borgerne udvikles inden for nærmeste udviklingspotentiale”

Maria Hansens fokus på fagligheden er både til glæde for borgerne og samarbejdet mellem kollegerne på Rø aktivitets- og samværstilbud.

På det bornholmske Rø aktivitets- og samværstilbud sætter socialpædagog Maria Hansen fagligheden først i alle situationer.

Derfor er hun blevet udvalgt til 'Talent for mennesker'.

”Maria evner at vende udfordringer hos borgere til tydelige faglige mål - som er relevante og opnåelige. Det resulterer i, at borgerne udvikles inden for nærmeste udviklingspotentiale,” skriver Natasha Sander Mortensen, der er leder af Rø aktivitets- og samværstilbud, i sin indstilling af Maria Hansen.

Og det er ikke udelukkende borgerne, der får gavn af Maria Hansens opmærksomhed på fagligheden.

”Maria evner at vende udfordringer i samarbejdet hos medarbejderne til et fagligt fokus på kernearbejdet. Det skaber trivsel og mening hos alle på arbejdspladsen,” lyder det fra Natasha Sander Mortensen.



Maria Svehag
maria@a4medier.dk

Maria Hansen, 31 år,
faglig koordinator/socialpædagog,
Rø Aktivitets- og samværstilbud.
Foto: Privatfoto



Emilie Kirstine Poulsen, 25 år, ufaglært afløser, Hjemmepleje Øst - sektion Ørkild. Foto: Privatfoto

Emilie er meget vellidt blandt borgerne:

”Hun er god til at finde løsninger til de svære situationer”

25-årige Emilie Kirstine Poulsens smilende humør har gjort hende meget vellidt hos de borgere, hun besøger som ufaglært afløser i hjemmeplejen i Svendborg Kommune. Især blandt de mere komplekse borgere har hun vist sig fagligt skarp.

Emilie Kirstine Poulsen har en naturlig og god evne til at skabe relationer til personer omkring sig. Og blandt andet derfor er hun meget vellidt blandt de borgere, hun besøger som en del af Hjemmepleje Øst i Svendborg Kommune.

Sådan skriver sektionsleder

Sonnie Løvenholdt i sin indstilling af Emilie Kirstine Poulsen til ”Talent for mennesker”.

”Særligt kendetegnende for Emilie er hendes altid meget smilende og smittende humør, som hun tager med ud til borgerne, og som vi kolleger nyder hver dag,” lyder det om 25-årige Emilie Kirstine Poulsen.

Det smittende humør kombineres med en god tilgang til at læse den enkelte borger og dennes behov. Især blandt de mere komplekse borgere har Emilie Kirstine Poulsen vist sig god ”til at finde løsninger til de svære situationer”, skriver distriktslederen.

Og ifølge distriktslederen har Emilie Kirstine Poulsen også tænkt sig at bygge på sine naturlige kvaliteter i sit nuværende arbejde ved at uddanne sig inden for sosu-faget.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Både på og uden for fodboldbanen gør 20-årige Safdar en positiv forskel for en masse mennesker

20-årige Safdar Ibrahim er i det seneste år været med til at give over 50 mennesker med udfordringer i livet en masse positive oplevelser i fællesskab gennem fodboldholdet Ombold.

Safdar Ibrahim er et af de velfærdstalenter, der gør en kæmpe forskel for både borgere og kolleger.

Og det gælder både på og uden for arbejde.

Som social- og sundhedsassistent har den bare 20-årige vist en helt naturlig forståelse for omsorgsfagene, og af teamleder i Sønderborg Kommune Cristina Nørholt bliver Safdar Ibrahim kaldt et "unikkt ungt menneske fuld af energi, omsorgsfuldhed og empati":

"Safdar ser det enkelte menneske, lytter til borgerne, støtter dem og vejleder dem på bedste vis. Han er meget veltid af

kolleger og borgere," skriver hun i indstillingen af Safdar Ibrahim til "Talent for mennesker".

Men også uden for arbejde gør Safdar Ibrahim en forskel.

Under sin oplæringsperiode i socialpsykiatrien blev han en del af Ombold-holdet i Sønderborg - et fodboldhold for psykisk sårbare, personer med et misbrug og hjemløse.

"Safdar blev hurtigt veltid blandt spillere, kolleger og daværende træner på grund af sit gode humør og ping-pong med spillerne," skriver Cristina Nørholt i indstillingen og tilføjer, at Safdar Ibrahim lykkedes med at tiltrække flere spillere til holdet.

Siden har han været en del af Ombold-holdet og deltaget i turneringer flere steder i Danmark samt Nordisk Mesterskab i Norge.

"Her vendte holdet hjem med uforglemmelige minder, som alle stadig lever højt på. Safdar har det seneste år været en stor del af årsagen til, at over 50 mennesker med udfordringer i livet har haft en positiv oplevelse på eller omkring en fodboldbane."

Safdar Ibrahim, 20 år, social- og sundhedsassistent, Sønderborg Kommune. Foto: Privatfoto



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Louise udfører sin pædagogik med beundringsværdig empati

36-årige Louise Thorlacius omfavner og udfører sin pædagogiske praksis som pædagog på SpilOpen med kæmpe faglighed og beundringsværdig empati. Det har givet hende en plads på talentlisten 'Talent for mennesker'.

Respektfuld, lyttende og kærlig. De tre ord beskriver pædagog Louise Thorlacius' møde med børnene og forældrene på SpilOpen ifølge hendes kollega Marie Klint.

"Hun en inspirationskilde for mig, og jeg smittes af hendes gode humør og input," skriver Marie Klint i indstillingen.

Samtidig er Louise Thorlacius en troværdig voksen, som børnene kan regne med.

"Hun gør, hvad hun siger, og siger, hvad hun gør," understreger Marie Klint.

Derudover fremhæves Louise Thorlacius som en igangsætter, der er god til at gribe bolde og altid er velovervejet og engageret i egne opgaver såvel som kollegers.

Derfor er Louise Thorlacius blandt de 50 udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Louise Thorlacius, 36 år, pædagog, SpilOpen.
Foto: Privatfoto



Julie Yapa
julie@a4medier.dk



Susanne Søgaard Bjørnemose Hansen,
31 år, social- og sundhedsassistent,
CSA Duedalen. Foto: Privatfoto

Social- og sundhedsassistent Susanne er en ildsjæl, der elsker at lære fra sig

Susanne Søgaard Bjørnemose Hansen brænder for sit fag og er altid klar på at lære nyt og give sine erfaringer som social- og sundhedsassistent videre på botilbuddet Duedalen i Assens Kommune.

De borgere, der flytter ind på botilbuddet Duedalen i Assens Kommune, har i voksenalderen pådraget sig en hjerneskode, der gør, at de er meget udfordret i hverdagen.

Det er ikke nogen nem situation for hverken dem eller deres pårørende, og derfor er botilbuddets leder, Thomas Roesbjerg-Simonsen, stolt af, at de bliver mødt af Susanne Søgaard Bjørnemose Hansen.

"Susanne er en kæmpe ildsjæl og superdygtig social- og sundhedshjælper. Hun bidrager med sin faglighed til, at de sundhedsfaglige indsatser omkring borgeren udføres med et smil på læben og et stort gåpåmod og lyst til at udvikle og lære nyt," siger Thomas Roesbjerg-Simonsen.

Derfor er hun også blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Botilbuddets leder har også indstillet Susanne Søgaard Bjørnemose Hansen, fordi hun elsker at lære nyt og ikke mindst give den viden videre til sine kolleger. Hun er en ud af to introansvarlige på bosteder og er altså med til at sørge for, at nye kolleger kommer godt i gang.

Susanne Søgaard Bjørnemose Hansen trives rigtig

godt med ansvar, og hun har de seneste to år også været vejleder og oplæringskoordinator for social- og sundhedsassistenter, der er under uddannelse og i praktik på bostedet.

"Her klæder hun dem på til fremtidens opgaver og udfordre samtidig sig selv i forhold til at stå med nyeste og skarpeste viden inden for området," siger Thomas Roesbjerg-Simonsen.



**Emma Bæksgaard
Christensen**
emma@a4medier.dk



Ida Bryiel Sørensen, 30 år, sygeplejerske, Lungeklinikken Regionshospitalet Randers. Foto: Privatfoto

Ida bliver kaldt et forbillede for kommende sygeplejersker

Sygeplejersken Ida Bryiel Sørensen er både en fagligt dygtig sygeplejerske og formår at skabe sammenhold, glæde og ro over for såvel kolleger, patienter som pårørende. Derfor er hun udvalgt til A4 Mediers 'Talent for mennesker'.

”Ida er et rigtigt forbillede for kommende sygeplejersker.”

Det er med de ord, at Ida Bryiel Sørensens kollega beskriver hende og begrundet, hvorfor netop hun bør udvælges til A4 Mediers 'Talent for mennesker'.

Ida Bryiel Sørensen arbejder til daglig på Regionshospitalet i Randers og deler sin tid mellem lungeklinikken og hospitalets sengeafsnit. Og det kræver noget særligt at være engageret i to afdelinger.

”At arbejde i sådan en stilling betyder, at du skal være meget fleksibel og omstillingsparat, og det må vi sige, Ida er,” skriver sygeplejerske-kollegaen Ingelise Helles.

Årsagen, til at hun bruger netop ordet ”forbillede” om Ida Bryiel Sørensen, er, at hun altid både er faglig dygtig og en, der skaber sammenhold og glæde

blandt kolleger, patienter og pårørende.

”Ida går til det daglige arbejde med stort engagement og er ivrig efter hele tiden at lære nyt og derved udvikle sin faglighed. Hun besidder med sit væsen en ro og et overblik, der smitter af både på patienterne, pårørende - og i hele kollegagruppen. Ida er omsorgsfuld og empatisk, og patienterne har stor tillid til Ida,” skriver Ingelise Helles.



**Emma Bæksgaard
Christensen**
emma@a4medier.dk

Ann Leere, 34 år, anæstesisygeplejerske,
Regionshospitalet Gødstrup.
Foto: Gitte Gry Langkjær

Anns høje faglighed, dybe omsorg og befriende latter gør patienterne trygge:

”I Ann tør jeg
nære et håb
for det danske
sundhedsvæsen”

Anæstesisygeplejerske Ann Leere er med sit faglige overskud og smilende personlighed eminent til at sikre en tryk oplevelse for patienter og pårørende på Regionshospitalet Gødstrup.

Mødet med en stor hvid operationsgang kan være en utryk oplevelse for alle, der skal på sygehuset.

Men på Regionshospitalet Gødstrup mødes patienterne blandt andet af anæstesisygeplejersken Ann Leere, der er blandt de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Og netop evnen til at skabe tryk ved at udstråle ro og overskud er blandt det, Ann Leeres kollega Gitte Gry Langkjær fremhæver i indstillingen.

”Hver dag hjælper Ann mennesker i akutte og elektive situationer,

der kræver et stort overskud og øje for samarbejde med mange kolleger og forskellige faggrupper. Og hun gør det med et smil. Hendes høje faglighed, dybe omsorg og befriende latter gør patienterne tryk i deres møde med en stor, hvid operationsgang fyldt med teknologi, mundbind og hurtige beslutninger,” skriver Gitte Gry Langkjær.

Dertil stikker Ann Leeres både personlige og faglige overskud ud, skriver Gitte Langkjær. For Ann Leere hjælper altid, ligesom hun er særlig god til at åbne og afvæbne patienter og

pårørende, selv når noden er stor.

”Jeg er utrolig stolt og glad på vores patienters vegne over at kunne kalde Ann for min kollega, for i hende tør jeg nære et håb for det danske sundhedsvæsen,” skriver Gitte Langkjær.



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk



Christina Leisted, 34 år, social- og sundhedsassistent, Esbjerg Kommune. Foto: Privatfoto

Sosu-assistenten Christina har en helt særlig evne til at møde og forstå mennesker

Christina Leisted brænder for sit fag og har en helt unik evne til at få borgere og pårørende til at føle sig trygge. Derfor er social- og sundhedsassistenten fra Esbjerg Kommune en af de udvalgte til 'Talent for mennesker'.

Social- og sundhedsassistenten Christina Leisted er en af de udvalgte til A4 Mediers 'Talent for mennesker', fordi hun har en særlig evne til at møde borgere og pårørende i øjenhøjde.

"Christina skaber en ro omkring borgerne med sin naturlige

og rolige fremtoning og læser borgernes kropssprog når tingene bliver svære," skriver oplæringsvejleder Christina Hansen i sin indstilling af hendes kollega til 'Talent for mennesker'.

Christina Leisted arbejder til dagligt som social- og sundhedsassistent i Esbjerg Kommune, hvor hun hver dag hiver et helt særligt drive frem, uanset hvad hverdagen byder på af udfordrende opgaver, fortæller Christina Hansen.

"Da Christina blev ansat i Esbjerg Kommune viste hun et gå-på-mod, som man ikke ofte ser. Hun havde et smittende humør,

et højt fagligt niveau og viste en selvsikkerhed i sit arbejde som social og sundhedsassistent," skriver hun i sin indstilling og påpeger, at det ikke er givet at møde et talent som Christina:

"Hun er en helt speciel kvinde med et kæmpe drive inden for sosu-faget."



Emma Bæksgaard Christensen
emma@a4medier.dk

*talent for
mennesker*

Mød hverdagens helte

TORSDAG 5. SEPTEMBER
KL. 11:00-11:45

Arrangeret af: A4 Medier
Tematelt: Arbejdsliv

Kom og vær med til et inspirerende event på
Ungdommens Folkemøde, hvor vi hylder
velfærdssamfundets unge talenter!

Her deler talenter fra **A4 Mediers**
talent-liste 'Talent for mennesker' deres
fascinerende historier. Hør om deres
spændende job, hvordan de gør en forskel
i samfundet, og hvad der driver dem til
at yde deres bedste hver dag.

Mød socialrådgivere, pædagoger,
lærere, sygeplejersker og mange
flere, der alle arbejder for vores
fælles velfærd. Få et indblik i deres
verden, stil spørgsmål og bliv
inspireret af deres engagement
og dedikation.

a4 MEDIER

DEBAT. ANALYSER. KOMMENTARER **MED SUBSTANS**



FEAR NOTHING



Airtox er den banebrydende, originale danske sikkerhedssko, der er fyldt med topmoderne teknologier og nyskabende funktioner. Vores produkter er udviklet og designet i København og er kendt for at sætte nye standarder og trends på markedet.

www.airtox.com

