

a4 MAGASIN

A4 MEDIER

NR. 01

JUNI 2024



AKTINDSIGT:
Gentagne problemer
med sikkerheden på
Børsen-byggeplads
/ 18

"STOR KOVENDING":
Regeringen dropper
krav om nyttejobs
til indvandrere
/ 22

**De mest magtfulde
i den danske model**

/ 4-13

[illegible]



A4 MAGASIN
NR. 1 | JUNI 2024

a4 MEDIER

A4 Medier
Vesterbrogade 67, 2. th.
1620 København V
www.a4medier.dk

**ANSVARSHAVENDE
CHEFREDAKTØR**
Kristian Madsen

REDAKTION
Andreas Antoni Lund

ANNONCESALG
A4 Medier
Salgschef Magnus Vind Lorenz
Telefon 93 85 81 86
Mail magnus@a4medier.dk

FORSIDEILLUSTRATION
Mia Mottelson

LAYOUT OG TRYK
Carsten Fich-Olsen,
Fich Reklamebureau

A4 MEDIER NYHEDSBREVE

Scan QR-koden og tilmeld dig et af A4 Mediers GRATIS nyhedsbreve: A4 Arbejdsmiljø, A4 Job, A4 Beskæftigelse, A4 Aktuelt, A4 Overenskomst og A4 Uddannelse .



VELKOMMEN TIL A4 MAGASIN

Kære læser,

A4 Medier elsker den danske model. Derfor vil vi gerne være et forum for viden og debat om netop den model.

Lige fra samarbejdet mellem ledelse og lønmodtagere på en arbejdsplads til dramaerne i forhandlingslokalerne, hvor overenskomster og trepartsaftaler lægger spor for vores samfundsudvikling sammen med politikerne på Christiansborg.

Den danske model tjener hele Danmark godt, og det er den prisme, vores journalistik ser verden igennem. Det er det, der er vigtigt for os og vores læsere.

I dette magasin kan du læse om nogle af de emner, vi går særligt meget op i – overenskomster, erhvervs- og professionsuddannelser, arbejdsmiljø, sundhed på arbejdspladsen og beskæftigelsespolitik - og blive klogere på, hvem der egentlig bestemmer i den danske model.

Vi håber, at du får lyst til endnu mere og vil prøve et af vores mange nyhedsbreve om det, der er vigtigst i den danske model lige nu, eller være med i et af vores netværk.

God læselyst



Kristian Madsen
chefredaktør,
A4 Medier



**MØD A4 MEDIER
PÅ FOLKEMØDET
13.-15. JUNI**

**- SE PROGRAM
PÅ SIDE 31 HER
I MAGASINET**

Er du HR-konsulent, arbejdsmiljøchef, AMR, rådgiver eller en anden form for professionel, der er i en position, hvor du har interesse i værdien af en sund og produktiv arbejdsplads, så er A4 Arbejdsmiljø det perfekte medie og værktøj for dig.

14 dages gratis prøveperiode på

a4 ARBEJDSMILJØ

START HER:



Her er de 100 mest magtfulde i den danske model



Illustration: Mia Mottelson

A4 MEDIER

MAGTENS TOP 100

DEN DANSKE MODEL

MAGTENS TOP 100: Den danske models mest magtfulde kommer fra fagbevægelsen og bliver skarpt forfulgt af sin modpart samt statsministeren. Se hele listen over den danske models 100 mest magtfulde.

Store bededag, lønloft og private overenskomstforhandlinger.

Den danske model har været til stor debat det forgangne år, og offentligheden har været vidner til store magtkampe.

Nu kan A4 Medier så for første gang præsentere listen 'Magtens top 100 - den danske model', der rangerer de personer, som har mest indflydelse på organisationen og indretningen af det danske arbejdsmarked.

På førstepladsen og derfor som den danske models mest magtfulde i 2023 finder vi Dansk Metals formand, Claus Jensen.

Han er skarpt forfulgt af sin modpart, Dansk Industris administrerende direktør, Lars Sandahl Sørensen, og dernæst statsminister Mette Frederiksen (S).

Det er et panel bestående af 16 personer med stor indsigt i persongalleriet i den danske model, som står bag bedømmelserne af i alt 413 aktører. De er hver især blevet bedømt på fem parametre, og listen her viser de 100, som har fået den højeste score samlet set. På de følgende sider kan du læse mere om metoden bag undersøgelsen, og se, hvem panelet består af.

Her kan du læse interviews med tre af paneldeltagerne, som fortæller, hvad de har lagt vægt på i deres bedømmelser, og hvad der har overrasket dem mest på magtlisten. **a4**

Nr.	Person	Score
1	Claus Jensen Formand, Dansk Metal	4,66
2	Lars Sandahl Sørensen Adm. direktør, Dansk Industri	4,55
3	Mette Frederiksen Statsminister, Socialdemokratiet	4,54
4	Mona Striib Formand, FOA	4,40
5	Nicolai Wammen Finansminister, Socialdemokratiet	4,26
6	Elisa Rimpler Formand, BUPL	4,21
7	Kim Graugaard Viceadm. direktør, Dansk Industri	4,14
8	Lars Løkke Rasmussen Udenrigsminister, Moderaterne	4,04
9	Carl-Johan Dalgaard Overvismand, Det Økonomiske Råd	4,01
10	Peter Hummelgaard Justitsminister, Socialdemokratiet	4,00



**Sebastian Risbøl
Jacobsen**
sebastian@a4medier.dk

Nr.	Person	Score	Nr.	Person	Score
11	Michael Ziegler Borgmester i Høje Taastrup Kommune (K) og formand for KL's Løn og Personaleudvalg, KL	3,99	21	Stephanie Lose Økonomiminister, (regionsrådsformand Region Syddanmark jan, aug, sep, okt, nov)*, Venstre	3,84
12	Ane Halsboe-Jørgensen Beskæftigelsesminister, Socialdemokratiet	3,98	22	Pernille Knudsen Viceadm. direktør, Dansk Arbejdsgiverforening	3,81
12	Benny Andersen Formand, Socialpædagogerne	3,98	23	Mattias Tesfaye Børne- og undervisningsminister, Socialdemokratiet	3,79
14	Brian Mikkelsen Adm. direktør, Dansk Erhverv	3,95	24	Gordon Ørskov Madsen Formand, Danmarks Lærerforening	3,75
15	Jacob Holbraad Adm. direktør, Dansk Arbejdsgiverforening	3,94	24	Henrik W. Petersen Formand, Blik- og Rørarbejderforbundet	3,75
15	Henning Overgaard Formand, 3F	3,94	26	Heino Kegel Formand, Politiforbundet	3,74
15	Laurits Rønn Viceadm. direktør, Dansk Erhverv	3,94	27	Mads Andersen Gruppeformand industrigruppen og daglig ledelse, 3F	3,73
18	Troels Lund Poulsen Forsvarsminister, vicestatsminister og partiformand, Venstre	3,93	28	Sophie Løhde Indenrigs- og sundhedsminister, Venstre	3,70
19	Pia Olsen Dyhr Formand, SF	3,90	29	Morten Skov Christiansen Formand, Fagbevægelsens Hovedorganisation	3,69
20	Nina Smith Professor og formand for Reformkommissionen, Aarhus Universitet	3,88			

Paneldeltagere bag magtliste løfter sløret:

En ting er vigtigere end noget andet for at afgøre magt i den danske model

MAGTENS TOP 100: Hvad har panelet lagt vægt på, da de bedømte den danske models mest magtfulde, og hvad siger de til det endelige resultat?
A4 Overenskomst har talt med tre af paneldeltagerne:



Jens Klarskov
Seniorkonsulent
i Rud Pedersen
Public Affairs og
forhenværende
direktør i Dansk
Erhverv

Jens Klarskov, hvad har du lagt vægt på i din bedømmelse?

"For det første synes jeg, at parametrene hænger sammen. Hvis du ikke har intern styrke, får du heller ikke resultater. Har du ikke resultater, mister du troværdighed. Og bliver du slet ikke set - altså har offentlig gennemslagskraft - kan du så overhovedet opnå resultater? De er altså svære at skille ad.

Der var få, hvor jeg gav meget lav karakter et sted og højt på et andet. Men der er selvfølgelig nogle, som markerer sig som skarpe retorikere, men samtidig ikke har store resultater at vise frem."

Hvad lægger du særligt mærke til i magtlisten?

"Det overrasker mig, at Jacob Holbraad og Morten Skov

Nr.	Person	Score	Nr.	Person	Score
30	Morten Bødskov Erhvervsminister, Socialdemokratiet	3,66	45	Kristian Vendelbo Adm. direktør, KL	3,52
31	Martin Damm Borgmester i Kalundborg (V) og formand for KL, KL	3,65	46	Dorthe Boe Danbjørg Forkvinde, Dansk Sygeplejeråd	3,51
31	Barbara Bertelsen Departementschef, Statsministeriet	3,65	47	Jakob Engel-Schmidt Kulturminister, Moderaterne	3,49
33	Jan Reckendorff Forligsmand og formand, Forligsinstitutionen	3,64	48	Anders Kühnau Regionsrådsformand RegionMidtjylland (S) og fmd. Danske Regioner, Danske Regioner	3,48
33	Christian Kettel Thomsen Direktør, Nationalbanken	3,64	49	Keld Bækkelund Forhandlingschef, Dansk Metal	3,45
33	Jacob Bundsgaard Borgmester i Aarhus (S) og næstformand i KL, KL	3,64	49	Torben Tranæs Forskningsdirektør, VIVE	3,45
36	Ole Wehlast Formand, Fødevareforbundet NNF	3,63	49	Søren Kryhmand Departementschef, Beskæftigelsesministeriet	3,45
36	Michael Svarer Professor, Aarhus Universitet	3,63	49	Jan Villadsen Gruppeformand Transportgruppen, medl. hovedbestyrelsen og daglig ledelse, 3F	3,45
38	Margrethe Vestager Konkurrencekommissær, Europa-Kommissionen	3,60	53	Benny Yssing Formand, Dansk El-Forbund	3,44
38	Torben M. Andersen Professor, Aarhus Universitet	3,60	54	Karsten Lauritzen Branchedirektør, Dansk Industri	3,43
40	Bo Yde Sørensen Formand, Fængselsforbundet	3,58	54	Lisbeth Lintz Formand, Akademikerne	3,43
40	Lars Andersen Direktør, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd	3,58	54	Heino Knudsen Regionsrådsformand Region Sjælland (S) og formand for Løn- og Praksisudvalget, Danske Regioner	3,43
40	Anja C. Jensen Formand, HK Danmark	3,58	54	Pelle Dragsted Politisk ordfører, Enhedslisten	3,43
43	Martin Justesen Stabschef og særlig rådgiver for statsministeren, Socialdemokratiet	3,56	58	Nanna Højlund Næstformand, Fagbevægelsens Hovedorganisation	3,41
44	Lars Fruergaard Jørgensen Adm. direktør, Novo Nordisk	3,53			

Christiansen, som jo har det tilfælles at stå i spidsen for hovedorganisationer, ikke ligger højere. Det er interessant, at deres medlemsorganisationer ligger højere på listen end dem. I en klassisk magtlogik bør de jo ligge øverst, og sådan var det måske nok engang, men ikke længere. En del af forklaringen for DA er, at DI og DE er så enormt store, og at DA har deres højsæson hvert andet år, når der skal laves overenskomstforhandlinger på det private område. Så kommer der skvulp engang i mellem, hvor de repræsenterer arbejdsgiverne ved trepartsforhandlingerne, men i mellemtiden er de ikke så tydelige og synlige.”

”Det undrer mig til gengæld ikke, at arbejdsgiverorganisationerne generelt ligger lavere end fagbevægelsen. Det skyldes nok, at arbejdsgiverne også sta-

dig opfattes lidt som de onde, mens fagbevægelsen jo er dem, der kæmper for rettigheder.”



Simon Pihl
Ledelsesrådgiver
i Blik- og Rørar-
bejderforbundet
og forhenværende
fagpolitisk kom-
mentator på A4
Medier

Simon Pihl, hvad har du lagt vægt på i din bedømmelse?

”Jeg har lagt vægt på, at man kan få ting til at ske enten gennem direkte indflydelse eller i kraft af sin forhandlingsevne. For det betyder noget i den danske model. Man kan have tendens til at vurdere folk, efter hvor meget de er i TV og så sætte lighedstegn mellem det

og indflydelse, og det kan man ikke altid i den danske model. Men det opfanger magtlisten også meget godt. Kim Graugaard på syvendepladsen er et godt eksempel. Han er en dygtighåndværker, det er der ingen tvivl om. Men der er ikke mange, der kender ham.”

Hvad lægger du mærke til på magtlisten?

”Den falder ikke langt fra, hvad jeg selv havde vurderet. Listen fortæller, at det, som har fyldt meget i 2023, er store bededag og de private overenskomstforhandlinger og lønløftet. Og så viser den, at arbejdsmarkedet rammesættes af de private overenskomstforhandlinger, og de er sindssygt vigtige. Og så må man bare sige, at man tror jo Dansk Metal har 250.000 medlemmer, men det har de altså ikke. Det er en stor cadeau, at Claus Jensen ligger der.”

Nr.	Person	Score	Nr.	Person	Score
58	Signe Færch Forkvinde, Dansk Socialrådgiverforening	3,41	72	Bjarne Corydon Direktør og chefredaktør, Dagbladet Børsen	3,31
58	Alex Vanopslagh Formand, Liberal Alliance	3,41	72	Kristian Heunicke Direktør, KL	3,31
58	Sara Vergo Formand, Djøf	3,41	72	Kristian Madsen Direktør og chefredaktør, A4 Medier	3,31
62	Lise-Lotte Stjernholm Nilas Forligsmand, Forligsinstitutionen	3,40	77	Søren Heisel Forbundssekretær og daglig ledelse, 3F	3,30
62	Kent Harnisch Departementschef, Finansministeriet	3,40	77	Flemming Vinther Forhandlingschef, BUPL	3,30
64	Nana Wesley Hansen Lektor, Københavns Universitet	3,39	79	Kasper Palm Uddannelsessekretær, Dansk Metal	3,29
64	Mikael Bay Hansen Sekretariatschef, Dansk Metal	3,39	80	René Nielsen Næstformand, Dansk Metal	3,28
64	Søren Kaj Andersen Lektor, leder af FAOS, Københavns Universitet	3,39	80	Inger Støjberg Formand, Danmarksdemokraterne	3,28
67	Peter Nisbeth Konstitueret direktør, chefjurist og afdelingschef (vicedirektør pr. 1. januar 2024), Fagbevægelsens Hovedorganisation	3,36	82	Vincent Clerc Adm. direktør, A.P. Møller-Mærsk	3,27
68	Jakob Brandt Adm. dir., SMVdanmark	3,35	83	Magnus Heunicke Miljøminister, Socialdemokratiet	3,25
69	Laust Høgedahl Lektor, Aalborg Universitet	3,34	83	Thomas Bustrup Viceadm. direktør, Dansk Industri	3,25
69	Troels Blicher Danielsen Adm. direktør, Tekniq Arbejdsgiverne	3,34	83	Peter Strauss Jørgensen Særlig rådgiver for statsministeren, Socialdemokratiet	3,25
71	Kaare Dybvad Bek Udlændinge- og integrationsminister, Socialdemokratiet	3,33	83	Tine Vuust Forligsmand, Forligsinstitutionen	3,25
72	Peter Rahbæk Juel Borgmester i Odense (S) og formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg	3,31	87	Verner Sand Kirk Direktør, Danske A-kasser	3,23
72	Camilla Gregersen Forperson, DM	3,31	87	Michael Rosholm Professor, Aarhus Universitet	3,23
			89	Jakob Bang Forhandlingsdirektør, FOA	3,21
			89	Tanja Nielsen Sektorformand, FOA	3,21

Hvad overrasker dig?

"At FOA's formand, Mona Striib, indtager en fjerdeplads. Det er en helt ny situation. Det skyldes gennemslag, men også at hun og FOA har vundet noget på troværdighed. Men også at nogle af de store forbund ligger meget dårligere, end man kan forvente. Det går jo ikke".



Gitte Redder
Ledelsesrådgiver
i *Blik- og Rørarbejderforbundet*
og forhenværende
fagpolitisk kom-
mentator på A4
Medier

Gitte Redder, hvad har du lagt vægt på i din bedømmelse?

"Om man i kraft af sin position får de nødvendige resultater hjem. Den formelle position betyder meget, fordi man får foræret rigtig meget i kraft af ens formelle position. Men kun hvis man vel at mærke er dygtig. Resultater er derfor vigtige: Er der solide konkrete resultater, som har betydning? Claus Jensen kan fremvise OK23, og finansminister Nicolai Wammen har en finanslov, Elisa Rimpler har lige landet en trepart, der tilgodeser hendes medlemmer."

Hvad lægger du mærke til i magtlisten?

"Claus Jensens solide førsteplads. Det er bemærkelsesværdigt. Det er ikke overraskende,

men det viser bare, hvor magtfuld Dansk Metal og CO-Industri er, når man vurderer den danske model. De spiller en nøglerolle på det private arbejdsmarked, og derfor også det offentlige, fordi de sætter takten. Det er en magtdemonstration, der ikke kun handler om hans førsteplads, men også at Rene Nielsen, Keld Bækkelund, Kasper Palm og Mikael Bay alle optræder på top 100."

"Mona Striib ligger også højt og lige i smørhullet mellem statsministeren og finansministeren. Det kan hun være superstolt af og tilfreds med. Forklaringen er, at hun ikke bare er FOA-formand, men også formand for Forhandlingsfællesskabet og har spillet en stor rolle både i Lønstrukturkomitéen og i trepartsforhandlingerne. Hun kan også være tilfreds, fordi der er andre fra FOA med på listen.

Der er to, som ikke er valgte, men som er respekteret i systemet og på Christiansborg, nemlig Per Lange og Jakob Bang. Hun har altså også fået sat et hold med de rigtige kompetencer. Og så er det overraskende, at Tanja Nielsen i lyn tempo er kommet med ind på top 100 efter kun at have været sektorchef i et år. Det er en flot præstation,"



Nr.	Person	Score	Nr.	Person	Score
89	Per Lange Faglig chef, FOA	3,21	98	Fini Beilin Direktør, Dansk Arbejdsgiverforening	3,18
92	Anne Steffensen Adm. direktør, Danske Rederier	3,20	99	Kim Jung Olsen Sektorchef, HK Privat	3,17
92	Morten Langager Direktør for Politik, Analyse & Kommunikation, Dansk Erhverv	3,20	100	Mette Høgh Formand, HK Handel	3,16
94	Søren Søndergaard Formand, Landbrug & Fødevarer	3,19	100	Erik Simonsen Vicedirektør, Dansk Arbejdsgiverforening	3,16
94	Casper Schrøder Økonomikorrespondent, DR	3,19	100	Michael Dithmer Departementschef, Erhvervsministeriet	3,16
94	Ole Krohn Finanskommentator, TV 2	3,19	100	Stig Kirk Ørskov Direktør, J/P Politikens Hus	3,16
94	Camilla Rathcke Formand, Lægeforeningen	3,19	100	Mads Samsing Næstformand, HK Danmark	3,16

Du har sikkert fundet dit politiske ståsted.

Men kan du finde
den nærmeste hjertestarter?

Hent appen TrygFonden Hjertestarter nu



TrygFonden
Sammen redder vi liv

Dansk Metals formand, Claus Jensen, er den mest magtfulde aktør i den danske model 2023.
Foto: Philip Davali/Ritzau Scanpix

“Den overenskomst, vi lavede i 2023, er den bedste, der nogensinde er lavet

Claus Jensen
Formand, Dansk Metal

Den danske model:

Den danske model har det godt, men én udvikling kalder Claus Jensen "pissefarlig"

MAGTENS TOP 100: OK23 var den bedste aftale nogensinde, og Claus Jensen mener, at den danske model har det godt. Men han frygter alligevel, at der er sket et skred i politikernes respekt for de røde linjer. Stort interview med Dansk Metals formand, der er kåret som den danske models mest magtfulde person.

Regeringen var inde og rode ved selve terrorbalancen i den danske model, da den tog en helligdag fra de danske lønmodtagere. Claus Jensen læner sig frem i stolen og slår i bordet i takt med sine pointer, så kaffestellet klirrer.

"Den danske model bygger på mere end 100 års udvikling med hundredvis af overenskomster, tusindvis af faglige voldgifter og titusindvis af arbejdsretsager. Det har tilsammen skabt den terrorbalance, vi har i dag mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, og så kommer der så nogle politikere med store sjoskesko

på og vader lige ind i det hele," siger Claus Jensen.

Han læner sig tilbage i stolen igen.

"Og det er de ikke vidende nok til at kunne tillade sig at gøre, for at sige det på den helt grimme måde."

Vi sidder på fjerde sal i Dansk Metals domicil i Sydhavnen i København med udsigt over Sydport, som er Dansk Metals nye arbejderparadis, hvor hundredvis af nye lejligheder bliver indtaget af forbundets medlemmer.

Der er sat blødt brød og kaffe frem, og Claus Jensen sidder for bordenden. Anledningen er, at han er at finde i toppen af A4 Mediers magtliste, som har rangeret den danske models mest magtfulde personer i 2023, og han har sagt ja til at dele sin analyse.

For hvad er tilstanden for den danske model egentlig set fra Molestien?

Det har i hvert fald ikke set alt for kønt ud, når man ser på regeringens rolle det forgangne år, siger metalformanden. Men kernen

i den danske model har alligevel vist sig fra sin bedste side.

"Den overenskomst, vi lavede i 2023, er den bedste, der nogensinde er lavet. Og stemmeprocenten var høj. Kernen i den danske model har altså haft det godt. Vi har nærmest vadet i succes," siger Claus Jensen.

Det er også årsagen til, at titlen som den danske models mest magtfulde mand ikke helt kommer bag på ham. Men titlen opfanger alligevel ikke helt, hvor mange mennesker der egentlig står bag sådan en aftale, mener han.

"Der er ikke noget unaturligt i, at når Mads Andersen (formand for industrigruppen, 3F) og jeg forhandler industriens overenskomst på lønmodtagernes vegne, så vil de fleste opfatte det som noget, vi gør og vi har den største indflydelse på. Men det er ikke en to-mands hær, der har skabt de her resultater, og det er i hvert fald langt fra noget, man gør alene," siger Claus Jensen.

Det blev et vendepunkt. Claus Jensen tøjlade sin vrede, og

parterne nåede med en del forsinkelser hinanden.

"Det forløb viser, at vi har en arbejdsmarkedsmodel, som er second to none."

Lønstrukturkomité var spild af tid
Claus Jensen brugte også mange timer i Lønstrukturkomitéen, som med sommeren 2023 afleverede sin længe ventede rapport, der skulle danne grundlag for det ekstraordinære lønløft. Et lønløft, som Claus Jensen i øvrigt kaldte en "utilstedelig" indblanding af statsministeren.

Hvordan ser Claus Jensen tilbage på hele forløbet om det offentlige lønløft?

"Det er næsten ligeså uskønt som med store bededag," siger han og ryster opgivende på hovedet.

"Man nedsætter en lønstrukturkomité, fordi nogle faggrupper i den offentlige sektor siger, at de er blevet snydt. Det kunne vi så ikke finde. Vi udgiver så rapporten, og politikerne udpeger så alligevel, hvem der skal have. De var pludselig blevet en slags eksperter i det, som Lønstrukturkomitéen havde brugt syv måneder på. Og som ikke havde fundet frem til politikernes resultat".

Var Lønstrukturkomitéen spild af tid?

"Ja, i forhold til hvad vi troede, det skulle bruges til, så var det spildt."

Anser du det stadig som en utilstedelig indblanding i den danske model?

"Ja, det gør jeg helt klart."

Magtarrogance eller tabte hoveder
Det føltes som en skæbnestund for den danske model sidste år. Men i dag virker det, som om alt alligevel flaskede sig. Så har det overhovedet gjort skade på den danske model? Har bededagsindgrebet efterladt varige mén? Har lønløftet?

Claus Jensen tager en dyb indånding og kigger ud over Sydporten.

"Nej, jeg ved ikke, om man kan tale om varige mén. Gør de det ikke igen, har det ingen varige mén," svarer Claus Jensen.

Men lønløftet har ifølge metalformanden flyttet de mentale demarkationslinjer i forhold til den danske model, og han frygter, at det kan blive udnyttet i fremtiden.

"Og det, synes jeg, er pissefarligt. Men det har vi selv åbnet op for," siger Claus Jensen og uddyber:

"Jeg har bidt mærke i, at politikerne har stået på nakken af hinanden for at sige, at det er første og absolut sidste gang, ligesom det var med efterlønnen, da de skar i dagpengene og så videre. Der er stort set ingenting i dansk politik, hvor man har kunnet love, at det kommer vi aldrig til at blande os i igen. Det er derfor, jeg er bekymret."

Så du stoler ikke på, når det bliver sagt, at det var sidste gang?

"Nej, for jeg har ikke nogle gode eksempler på, det har været sådan før."

Han anerkender, at regeringens indblanding kan være legitim som ved for eksempel længerevarende og samfundslammende konflikter. Men Claus Jensen mener alligevel, at store bededag og lønløftet viser, at der er sket et skred i politikernes respekt for den danske models røde linjer.

"Hvis det hele er et udtryk for, at politikerne ikke har den respekt længere, så har det givet varige mén. Men hvis det er udslag af, at nogen har tabt hovedet og lavet en aftale, som man aldrig vil gøre igen, så har det ingen varige mén," siger Claus Jensen.

Fagbevægelsen har stadig magt

Men hvad siger det egentlig om arbejdsmarkedets parter, den danske model og ikke mindst modellens mest magtfulde mand, at hele to store anslag kunne ske på hans vagt? Kunne

“Det er næsten ligeså uskønt som med store bededag

Claus Jensen

Dansk Metals formand

det være sket på hans forgænger Georg Poulsen, Thorkild Jensen eller Max Bæhrings vagt?

"Forskellen fra dengang ligger hos politikerne. Hvor mange af dem i Folketinget i dag har arbejdet med den danske model eller ved i substans noget om den? Det behøver man ikke lytte til mange diskussioner om den danske model for at høre, at det emne ikke ligger top of mind hos dem. Det har ændret sig. Det var andre typer politikere, vi havde i Georg Poulsens tid," siger Claus Jensen.

Du køber altså ikke fortællingen om, at det måske viser, at fagbevægelsen har mistet indflydelse?

"Ser du på en overenskomst fra 80'erne, så var den tynd, i forhold til hvad lønmodtagere har af rettigheder i dag."

Så din målestok for jeres styrke er, at lønmodtagerne har fået flere rettigheder?

"Alt andet lige viser det jo den styrke, vi er gået ind til forhandlinger med. Ellers havde vi jo ikke fået de forbedringer. Tyder det så på, at fagbevægelsen aldrig har været svagere? Arh, det gør det vel ikke," siger Claus Jensen med et lidt overlegent smil.

Terrorbalancen er altså alligevel ikke slået helt ud af kurs. **a4**



Sebastian Risbøl Jacobsen

sebastian@a4medier.dk

Sådan fandt vi den danske models 100 mest magtfulde

MAGTENS TOP 100: Mød panelet, som står bag vurderingen af de 100 mest magtfulde i den danske model, og læs om metoden bag undersøgelsen.

Hvem er de mest magtfulde personer i den danske model?

Forneden kan du læse, hvordan aktørerne er blevet udvalgt, bedømt og i sidste ende rangeret på en top 100-liste.

Panelet

A4 Medier har nedsat et ekspertpanel, som hver især og hver for sig har stået for bedømmelsen af i alt 413 personer. Paneldeltagerne har ikke bedømt sig selv eller personer, hvor de har følt sig inhabile.

Aktørerne

Aktørerne er blevet udvalgt af redaktionen på A4 Medier i sparring med flere af paneldeltagerne. Det er dog alene A4 Medier, der bærer ansvaret for, hvem der er - og ikke er - blevet udvalgt til bedømmelse.

Listen består af aktører, som fortsat havde formelle stillinger inden for den danske model, da undersøgelsen blev sat i gang, og panelet er blevet bedt om at bedømme aktørerne efter den stilling, de beklædte ved undersøgelsens begyndelse.

Undersøgelsen blev gennemført ad to omgange: den første fra 28. november 2023 til 11. december 2023. Den anden fra 14. december 2023 til primo januar 2024. Anden omgang var en opsamling af de aktører, som panelet mente var blevet overset i første omgang.

Listen er for 2023, og paneldeltagerne er blevet bedt om at lave bedømmelserne med blik for kalenderåret 2023.

Den danske model

Den danske model dækker i undersøgelsen over det danske arbejdsmarkeds organisering i bredeste forstand.

Der er altså ikke alene tale om arbejdsmarkedets parter og regeringen, men også aktører i og uden for organisationer - såvel private som offentlige - der i større eller mindre grad kan påvirke indretningen af og pengestrømmene i det danske arbejdsmarked.

Panelet er derfor eksempelvis blevet bedt om at vurdere alle parametre inden for rammen af den danske model. Manglende resultater eller lav troværdighed eller vice versa i andre arenaer har paneldeltagerne efter bedste evne skullet se bort fra.

Parametrene

Aktørerne er blevet vurderet på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er højest, og 1 er lavest. De er blevet vurderet på følgende fem parametre:

1. Formel position: I hvor høj grad giver personens stilling mulighed for at få indflydelse på den danske model?

2. Intern styrke: I hvor høj grad formår personen at bruge sin formelle position til at påvirke arbejdet i den danske model?

3. Resultater: I hvor høj grad har personen formået at skabe resultater?

4. Offentlig gennemslagskraft: I hvor høj grad formår personen at sætte offentlige dagsordener?

5. Troværdighed: I hvor høj grad har personen troværdighed og respekt inden for sit fagområde? **a4**



MAGTENS TOP 100: Panel

Gitte Redder

Faglig kommentator på A4 Medier

Benny Damsgaard

Politisk kommentator og fhv. kommunikationschef i Konservative med en fortid i Dansk Industri

Jens Klarskov

Seniorkonsulent i Rud Pedersen Public Affairs og fhv. direktør i Dansk Erhverv

Lisa Schmidt

Sekretariatschef i Dansk El-Forbund og fhv. sekretariatschef i Socialdemokratiet

Emilia Maria van Gilse

Kommunikationschef i Fødevareforbundet NNF

Kristian Heunicke

Direktør i KL

Grete Christensen

Formand for DSR 2009-2023

Søren Gisselmann

Selvstændig rådgiver og fhv. kommunikationschef i HK Danmark

Rikke Margrethe Friis

Forhandlingsdirektør i Danske Regioner

Michael Johnson

Særlig rådgiver for Justitsminister Peter Hummelgaard (S)

Julie Dalsgaard

Kommunikationschef for beskæftigelses- og socialområdet i Aarhus Kommune med fortid i 3F

Jesper Johansen Meisner

Afdelingschef i Yngre Læger og fhv. forhandlingschef i AC

Caroline Juul Jensen

Senior Public Affairs Advisor i Prietime og fhv. personlig rådgiver for FH-formanden

Bente Sorgenfrey

FH-næstformand 2018-2022

Simon Pihl

Ledelsesrådgiver i Blik- og Rørarbejderforbundet og fhv. stabschef i 3F

Dorte Ipsen Boddum

Arbejdsmarkedsjournalist på Jyllands-Posten gennem 20 år

Debattles & Schøtministeren rydder op i trivselsdebatten

Med Debate og Michael Schøt



Fredag kl. 17.00–19.00

A4's scene J5, ved Kæmpestranden

BUPL inviterer til hårdtslående freestyle rap og livlig politisk debat om børn og unges trivsel.

Kom og hør, hvad freestylerepperne fra Debate kan få ud af temaet trivsel – og hvad politikerne egentlig vil stille op med den stigende mistrivsel blandt børn og unge.

Michael Schøt vil styre de politiske stemmer i drøftelsen.

BUPL

Den danske models IMAGEBAROMETER

A4 Medier har sammen med analysebureauet Opinion & The Other One udarbejdet et imagebarometer, der har målt danskernes kendskab til og opfattelse af organisationerne i den danske model.

I grafikken forneden kan du se, hvor kendte 27 udvalgte organisationer og myndigheder inden for den danske model er, og hvor positivt et image danskerne har af dem. **a4**



Dansk Industri scorer højt i alle kategorier i imagebarometer af den danske model

Både når det kommer til kendskabsgrad, positiv opfattelse og indflydelse på arbejdsmarkedet, finder man Dansk Industri på topplaceringer i A4's imagebarometer.

Hvor godt kender danskerne arbejdsmarkedets centrale aktører? Og hvad er deres opfattelse af fagforbund, arbejdsgiverforeninger og hovedorganisationer?

Det besvares i A4 Mediers nye imagebarometer, der i samarbejde med analysebureauet Opinion & The Other One har taget temperaturen på befolkningens syn på den danske models organisationer.

Og mens der er store forskelle i kendskabet til og vurderingen af de 27 organisationer og myndigheder, er der én organisation, der konsekvent scorer højt på tværs af alle kategorier: Dansk Industri.

"Vi er meget stolte og ydmyge over de placeringer, danskerne har givet os. Vi stræber altid efter at gøre den størst mulige forskel for vores samfund og erhvervslivet. Men vi ved også, det kommer med et stort ansvar med vores placering her, og det kræver et vedholdende fokus hver dag at løfte det ansvar," siger Dansk Industris (DI) administrerende direktør, Lars Sandahl Sørensen, i en skriftlig kommentar.

Blandt de mest kendte aktører

I undersøgelsen har 1.500 repræsentativt udvalgte danskere svaret på, om de kender Dansk Industri, og det gør 94 procent.

Dermed er Dansk Industri en af arbejdsmarkedets mest kendte aktører, kun snævert overgået af Arbejdstilsynet og Krifa hver med 95 procent, og HK og 3F hver med 96 procent.

DI er derudover også mestendels kendt for noget positivt.

I undersøgelsen har respondenterne forholdt sig til, om deres opfattelse af organisationerne er "meget negativ", "negativ", "meget positiv", "positiv", "hverken eller" eller "ved ikke".

Også her finder man Dansk Industri på imagebarometerets øverste pladser: 39 procent har et positivt eller meget positivt syn på arbejdsgiverorganisation. Her overgås DI igen af HK, som 43 procent har en positiv opfattelse af, og de to myndigheder Arbejdstilsynet og Forligsinstitutionen, som er de suverænt mest positivt opfattede aktører.

Arbejdsgiverorganisationens administrerende direktør har selv et bud på DI's høje placeringer. DI har de seneste år taget "syv-mileskridt i en mere moderne og samfundsorienteret retning på alle niveauer" og har samtidig rundet 20.000 medlemsvirksomheder.

"Vi har også, siden vi fornyede vores identitet sidste år, tydeliggjort virksomhedernes værdi for fællesskabet Danmark og skabt et ensartet udtryk i alt,

“Vi er meget stolte og ydmyge over de placeringer, danskerne har givet os. Vi stræber altid efter at gøre den størst mulige forskel for vores samfund og erhvervslivet.

Lars Sandahl Sørensen

Dansk Industris (DI) administrerende direktør, Lars Sandahl Sørensen

vi udkommer med på vores kanaler. Derfor håber jeg, at DI's samlede gennemslagskraft og mere samfund-sengagerende tilgang har båret frugt i måden omverdenen opfatter os på,” skriver Lars Sandahl Sørensen.

Topscore i indflydelse

Når det kommer til opfattelsen af, hvilke organisationer der har størst indflydelse, indtager Dansk Industri førstepladsen blandt alle organisationerne i undersøgelsen.

50 procent af danskerne oplever, at DI ”i høj grad” eller ”i meget høj grad” har indflydelse på arbejdsmarkedets regler og vilkår.

Det er ”enormt vigtigt” for Dansk Industri, at danskerne opfatter arbejdsgiverorganisationen som en ”positiv, aktiv spiller” både på arbejdsmarkedet og i samfundet, lyder det fra Lars Sandahl Sørensen, der dog fremhæver særligt én rolle for DI. ”Vi har mange vigtige opgaver som erhvervs- og arbejdsgiverorganisation, men netop vores rolle i den danske model er en af de allervigtigste. Vi forsøger hele tiden at vise mod i vores arbejde, at vi har både styrke og hjerte med i det. Så at danskerne bredt set anerkender os for vores arbejde i netop den sammenhæng, er den fineste anerkendelse, vi kan få,” siger den administrerende direktør. **a4**

Lars Sandahl Sørensen,
Dansk Industris administrerende
direktør Foto: Dansk Industri



Kristoffer Nordskov
kristoffer@a4medier.dk



Tilsynssagerne fra Arbejdstilsynet viste blandt andet, at håndværkerne arbejdede på tagfladen tæt på kip uden at være sikret af skærm, net eller lignende. Mens en anden tilsynssag viste, at nedrivning af tagbrædder foregik uden handsker, overtræksdragt og åndedrætsværn.
Foto: Ida Marie Odgaard/Ritzau Scanpix

Aktindsigt afslører gentagne problemer med sikkerheden på Børsen-byggeplads

En aktindsigt fra Arbejdstilsynet viser, at restaureringsarbejdet af Børsen-bygningen har fået fire strakspåbud tidligere i byggeprocessen. Dansk Erhverv og arkitektfirma bag afviser, at påbuddene er udtryk for en byggeplads uden styr på sikkerheden.

Børsen i København var ved at gennemgå en gennemgribende renovering, da der opstod en brand, der fortærede halvdelen af den historiske bygning. En aktindsigt, som A4 Arbejds-

miljø har fået fra Arbejdstilsynet, viser nu, at der var flere problemer med sikkerheden, da restaureringsarbejdet stod på.

Siden renoveringsarbejdet startede i 2022, har Arbejdstilsynet i alt givet fire strakspåbud til to virksomheder. I to tilfælde er der konstateret nedstyrtningsfare "med betydelig fare for alvorlig tilskadekomst til følge". Derudover har tilsynet ved to forskellige lejligheder konstateret, at håndværkerne ikke brugte værnemidler, selvom de arbejdede med materialer, der indeholdt farlige stoffer som bly, kobber og kviksølv.

"Det er alvorlige problemer, og alle fire påbud peger på mangel-fuld planlægning. Det er i sagens natur en meget speciel opgave, hvor man tilsyneladende ikke har lavet en risikovurdering af de materialer, som skal nedrives, og tilsvarende for nedstyrtningsfare," siger Peter Hasle, arbejdsmiljøforsker ved Syddansk Universitet, og fortsætter:

"Hvis man havde lavet en ordentlig risikovurdering i forvejen, så ville det jo have været relativt enkelt at undgå. Her virker det lidt, som om at det er kommet som en overraskelse, at der er hul, når man bryder

noget ned, og at der så opstår nedstyrtningsfare."

Virksomheder kan få et straks-påbud fra Arbejdstilsynet, hvis der er tale om et alvorligt arbejdsmiljøproblem. Et strakspåbud betyder, at fejlen skal udbedres med det samme.

Praksis ved ældre bygninger

Kirsten Nielsen, der er formand for Konstruktørforeningen, fortæller, at det er helt normalt praksis, at man som bygherre er opmærksom på, at man kan støde på især farlige stoffer og nedstyrtningsfare, når man arbejder med ældre bygninger.

"I ældre bygninger kan der være stoffer som for eksempel asbest i fliseklæb og bly i malingen. Man skal typisk også være opmærksom på, hvordan man sikkerhedsmæssigt skal færdes i forhold til bygningens konstruktion. Der kan være forskellige forholdsregler, man skal tage i forhold til konstruktionernes stand. For eksempel kan der være råd og svampeangreb, der kan have svækket trækonstruktioner," siger hun.

Arkitekt: Vi har gjort forarbejde

Det forarbejde har man "helt bestemt" også gjort, forklarer Leif Hansen, der er ejer af LH Arkitektur, der stod for restaureringen af Børsen, inden branden brød ud. Han forklarer blandt andet, at virksomheden har haft en ekstern arbejdsmiljøkoordinator tilknyttet restaureringen, der har foretaget alle de nødvendige foranstaltninger og undersøgelser.

Han henviser til koordinatoren for yderligere kommentarer, men det har ikke været muligt for A4 Arbejdsmiljø at få kontakt til koordinatoren.

I en mail til A4 Arbejdsmiljø skriver Dansk Erhverv, der ejer Børsen, at man ikke mener, at de fire påbud er udtryk for et restaureringsarbejde, der ikke var sikkert og ordentligt planlagt.

"Vi og vores arbejdsmiljøkoordinator har i tæt samarbejde og dialog med myndigheder og entreprenør gjort meget for at sikre, at restaureringen foregik på bedste vis – herunder også i forhold til brandsikring," skriver Dansk Erhverv.

Endnu ingen brandårsag

Hvad der startede branden er endnu ikke fastlagt, men på et pressemøde dagen efter, at flammerne fik fat, fortæller brandvæsnet og Politiet, at brandens opståen højest

De fire strakspåbud

- De fire påbud er givet i perioden november 2022 til oktober 2023 til to forskellige virksomheder
- I to tilfælde påbyder Arbejdstilsynet to forskellige firmaer at sikre, at der anvendes personlige værnemidler i form af handsker, overtræksdragt og åndedrætsværn under arbejdet med nedrivning

af kobbertag, hvor der er risiko for påvirkning fra støv indeholdende bly, kobber og kviksølv

- Mens der i to andre tilfælde bliver påbudt at opsætte rækværk, skærm, net eller lignende for at undgå nedstyrtningsulykker

Kilde: Arbejdstilsynet

sandsynligt har at gøre med det restaureringsarbejde, der var i gang på Børsen.

Det omfattende restaureringsarbejde, der stod på, skulle have fortsat helt ind til 2029. Det var planen at give den historiske bygning et nyt kobbertag, udskifte facadens mursten og restaurere bygningens mange sandstensudsmykninger.

Restaureringsprojektet er støttet med større millionbeløb fra blandt andet Realdania, Den AP Møllerske Støttefond, Augustinus Fonden, Aage og Johanne Louis-Hansens Fond samt Novo Nordisk Fonden. **a4**



**Emma Bæksgaard
Christensen**
emma@a4medier.dk

“Hvis man havde lavet en ordentlig risikovurdering i forvejen, så ville det jo have været relativt enkelt at undgå

Peter Hasle
Arbejds miljøforsker ved
Syddansk Universitet

”Stor kovending”:

Regeringen dropper krav om nyttejobs til indvandrere

Fra at nyttejobs skulle udgøre en markant del af regeringens nye arbejdspligt til indvandrere, er det ikke længere nødvendigt, at nyttejobs indgår. Det oplyser Beskæftigelsesministeriet til A4 Beskæftigelse. Kritikere af arbejdspligten har misforstået intentionerne, mener minister.

Regeringen dropper kravet om nyttejobs til ledige indvandrere.

Hidtil har det ellers heddet sig, at en betydelig del af regeringens kommende arbejdspligt vil bestå af nyttejobs, hvor ledige med ikke-vestlig baggrund skal samle skrald eller feje blade sammen langt væk det ordinære arbejdsmarked.

Men det er ikke længere nødvendigt, at arbejdspligtens aktiviteter omfatter en nytteind-

sats, oplyser Beskæftigelsesministeriet i et skriftligt svar til A4 Beskæftigelse.

”Det bliver muligt for kommunerne at sammensætte en indsats for borgere i arbejdspligten, der ikke består af nytteindsats – givet at borgerne bliver aktiveret i det timetal, som kommunen har vurderet, de kan deltage i,” lyder det i svaret fra ministeriet. Dermed kommer regeringen kommunerne i møde, som har været stærkt kritiske over for udsigten til at skulle opfinde tusindvis af nye nyttejobs for efterleve intentionerne i arbejdspligten.

Kommunerne har frygtet, at de mange nye nyttejobs ville føre en hale af bureaukrati og papirarbejde med sig, og det endda i en tid, hvor der lægges op til historiske milliardbesparelser

på beskæftigelsesområdet. Samtidig har fagbevægelsen frygtet, at markant flere nyttejobs ville risikere at



“Det er en
stor kovending,
men en fornuftig en
af slagsen

Bent Greve
Professor og arbejdsmarkedsforsker,
Roskilde Universitet

Nyttejobs behøver ikke længere at indgå som en aktivitet i regeringens arbejdspligt til borgere med indvanderbaggrund, oplyser Beskæftigelsesministeriet og beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S).
Foto: Bo Amstrup/Ritzau Scanpix

fortrænge ordinær arbejdskraft. FH-næstformand Nanna Højlund har endda gået så langt som til at kalde nyttejobs for "en bombe" under arbejdsmarkedet.

Kursskifte overrasker eksperter
Professor og arbejdsmarkedsforsker ved Roskilde Universitet Bent Greve kalder de nye toner fra regeringen for "en relativt stor kovending".

"Det er en stor kovending, men en fornuftig en af slagsen. Nyttejobs har ikke vist sig at være effektivt i forhold til at få folk tilbage til arbejdsmarkedet. Vi ved derimod, at det at have et småjob nogle timer om ugen, hvor man får betaling for det, man laver, er langt mere nyttigt. Det er en mere sikker måde at hjælpe folk tilbage til

arbejdsmarkedet på," siger Bent Greve.

Jacob Nielsen Arendt, der er forskningsprofessor og chef for arbejdsmarkedsforskningen i Rockwool Fonden, er overrasket over regeringens kursskifte. Gennem sin forskning har han et indgående kendskab til nytteindsatser på beskæftigelsesområdet.

"Det er en overraskende udmelding, når meldingen indtil videre har været relativt kontant om, at nyttejobs skulle være en markant del af arbejdspligten. Det er et ret stort skifte, men det er godt nyt, når målet er, at flere skal komme i arbejde. Vi har ingen viden om, at nyttejobs skulle være en god måde at få indvandrere i job på," påpeger Jacob Nielsen Arendt.

"Jo flere løntimer, jo bedre"

Ifølge beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S) har kommunerne fejltolket formålet med arbejdspligten. Andre indsatser end nyttejobs er bestemt også muligt, lyder det.

"Det er misforstået, at kommunerne alene skal løse opgaven ved hjælp af nytteindsats. Kommunerne kan også bruge de øvrige beskæftigelsesrettede tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud, og det bedste er selvfølgelig, hvis borgeren kan få ordinære løntimer."

"Så kommunerne må i den grad gerne få borgerne til at tage lønnede timer. Jo flere, jo bedre. Og så skal kommunerne supplere op, fx med nytteindsats, sådan at borgeren som udgangspunkt bidrager i op til 37 timer," fortæller ministeren i et skriftligt svar til A4 Beskæftigelse.

Selv om aktiviteterne i arbejdspligten formentlig fortsat vil kunne omfatte nyttejobs, er det altså ikke længere planen, at nyttejobs vil udgøre "en betydelig aktivitet i arbejdspligten", som det formuleres i aftaleteksten.

De beskæftigelsesrettede elementer kan i stedet bestå af lønnede timer, som ministeren nævner, virksomhedspraktik eller løntilskud alene. Det kan så suppleres med for eksempel danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteter.

Kravet er imidlertid fortsat, at de samlede aktiviteter skal leve op til et timekrav på 37 timer om ugen.

Høringsproces på vej

De beskæftigelsesrettede elementer kan i stedet bestå af lønnede timer, som ministeren nævner, virksomhedspraktik eller løntilskud alene. Det kan så suppleres med for eksempel danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteter.

Kravet er imidlertid fortsat, at de samlede aktiviteter skal leve

“Det er en overraskende udmelding, når meldingen indtil videre har været relativt kontant om, at nyttejobs skulle være en markant del af arbejdspligten

Jacob Nielsen Arendt
Forskningsprofessor og chef for
arbejdsmarkedsforskningen i Rockwool Fonden

op til et timekrav på 37 timer om ugen.

Det forventes, at omkring 22.000 borgere med integrationsbehov bliver omfattet af arbejdspligten i løbet af næste år - 10.000 fra 1. januar og resterende 12.000 fra sommeren 2025.

Lovforslaget om arbejdspligten forventes fremsat i Folketinget i oktober 2024 efter en høringsproces i løbet af denne sommer.

I slutningen af juni vil regeringens ekspertgruppe præsentere en række anbefalinger til en stor reform af beskæftigelsesindsatsen, og det ventes, at løntimer bliver et omdrejningspunkt.

Tidligere i april udkom Væksthuset med ny forskning, der viser, at hvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere får lønnede timer på en arbejdsplads blot få timer om ugen, så har de også en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet på sigt. Det gælder også for borgere med indvandrerbaggrund. **a4**



**Jonas Sivkær
Grønvall**
jonas@a4medier.dk

Fakta: Arbejdspligten

- *Aftalen om arbejdspligten blev indgået i oktober 2023 mellem regeringen (S, V og M), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti*
- *Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i oktober 2024 efter en høringsproces hen over sommeren*
- *Arbejdspligtens målgruppe er 22.000 borgere fra ikke-vestlige lande med integrationsbehov (10.000 fra 1. januar 2025 og resterende 12.000 fra sommeren 2025). Det er borgere, der hverken lever op til opholds- eller beskæftigelseskravet*
- *Arbejdspligten gælder for borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst ni ud af de seneste ti år og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste ti år*
- *Der var lagt op til, at nyttejobs skulle udgøre "en betydelig del" af aktiviteterne i arbejdspligten, men det er ikke længere et krav til kommunerne. I stedet kan andre beskæftigelsesrettede aktiviteter som løntimer, virksomhedspraktik og løntilskud indgå*
- *Danskundervisning, opkvalificeringskurser, jobansøgning og den tid, man bruger på at transportere sig fra en aktivitet til en anden, kan også tælle med i arbejdspligtens timekrav på 37 timer om ugen*
- *Modtager man lønnede timer på en arbejdsplads, vil den tid, man bruger på det, blive trukket fra i det samlede timekrav*
- *Alle borgere, der er omfattet af arbejdspligten, modtager offentlig ydelse imens*

Kilde:

Aftale om en ny arbejdspligt,
oktober 2023

MASTERCLASS:

Moderne medlemsrelationer

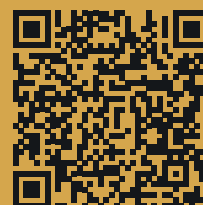
Er din organisation klar til at tage skridtet mod stærkere medlemsrelationer og større politisk indflydelse? Vores Masterclass: Moderne medlemsrelationer tilbyder nogle indsigter og strategier, der klæder dig på til at udvikle fremtidens medlemsorganisation.

Det får du:

- Seks dages intensiv masterclass med fokus på vigtige emner som omdømme, merværdi for medlemmer, rekruttering, mobilisering, politisk legitimitet og fremtidige tendenser.
- 1:1 sparring: Få skræddersyet rådgivning til din organisations behov.
- Forberedende materiale: Teori og refleksionsøvelser til hvert modul for optimalt udbytte.
- En perlerække af undervisere og gæster, der deler ud af deres omfattende erfaring med medlemsrelationer.

Er du interesseret i at høre mere?

Kontakt Magnus Lorenz på
93 85 81 86 / magnus@a4medier.dk
– se også mere her:



a4 AGENDA

NETVÆRK. VIDEN. SPARRING. PERSPEKTIV. INDFLYDELSE.

A4 afslører:

Fortroligt dokument viser regeringens reformplan – forkorter flere uddannelser

Uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund (M) har tidligere sagt til A4 Uddannelse, at hun gerne vil væk fra en one-size-fits-all model på professionsuddannelserne. Et fortroligt dokument, A4 Uddannelse har set, viser, at regeringen vil etablere særlige elitespor med højere faglige krav som en del af en kommende reform.
Foto: Thomas Traasdahl/Ritzau Scanpix

Regeringen har planer om at forkorte professionsuddannelserne med et halvt år. Det viser fortrolige papirer, som A4 Uddannelse har fået indsigt i. Papirerne viser desuden, at regeringen vil etablere særlige elitespor med højere faglige krav og flere ECTS på velfærdsuddannelserne.

Af et fortroligt papir, som A4 Uddannelse har fået indsigt i, fremgår det, at regeringen som en del af sin reform af professionsuddannelserne vil forkorte alle uddannelser med et halvt år.

Dermed vil det i fremtiden tage tre år i stedet for 3,5 år at uddanne sig til for eksempel pædagog eller socialrådgiver.

Det skal ske i forbindelse med, at der indføres en helt ny model for professionsuddannelserne, viser papiret, som ifølge A4 Uddannelses oplysninger er blevet drøftet i regeringens magtfulde koordinationsudvalg i april.

Overvejer visse undtagelser
Regeringen overvejer dog at undtage en eller flere

professionsuddannelser fra at blive skåret til.

Det drejer sig ifølge A4 Uddannelses oplysninger særligt om uddannelsen til diplomingeniør, læreruddannelsen, der blev reformeret og fik tilført ekstra midler forrige år, samt uddannelsen til sygeplejerske, idet timetallet og intensiteten i forvejen vurderes at være høj.

Desuden er der en bekymring om, at Dansk Sygeplejeråd vil være kritisk over for en forkortelse, "hvilket kan være problematisk i forhold til øvrige regeringsprioriteter", står der i papiret.

Også de maritime uddannelser - for eksempel til maskinmester - og journalistuddannelsen skal undtages for forkortelserne.

Intensivering til alle

Regeringens plan er at geninvestere de besparede taxameter- og SU-udgifter - samt et yderligere beløb, der blandt andet kommer fra sidste års reform af universiteterne - i nogle mere intensive professionsuddannelser.

I regeringspapiret står, at investeringen vil betyde et "markant kvalitetsløft" til uddannelserne i form af flere timer og "markant mere underviserkontakt". Begge er dele, som evalueringer af eksempelvis pædagoguddannelsen har udpeget som store udfordringer i dag. Videre fremgår det, at de studerende skal have bedre praktikforløb.

I et interview med A4 Uddannelse har uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund (M) tidligere fortalt at, hun ville væk fra en "one-size-fits-all-model", fordi de studerende på velfærdsuddannelserne kommer med "vidt forskellige udgangspunkter", hvad angår det faglige niveau.

Og den tankegang ses også i regeringens omfattende reformplaner.

For der er nemlig planer om at etablere særlige uddannelseslinjer, som har flere ECTS-point

og "højere faglige krav", hvor en del af de studerende vil kunne optages.

Den tænkning læner sig umiddelbart tæt op af SF's forslag fra sidste forår, hvor partiet foreslog at etablere såkaldte "elitespor" på velfærdsuddannelserne.

Formålet var at "udforme et tilbud til de studerende på velfærdsuddannelserne, som efterspørger mere fagligt modspil," fortalte SF's politiske ordfører, Signe Munk dengang til A4 Uddannelse.

Stort skridt mod livslang læring

Regeringens reformtanker omfatter også tiden efter grunduddannelsen.

For alle, der i fremtiden tager en professionsuddannelse, vil efter to år på arbejdsmarkedet få ret til at vende tilbage til skolebænken for at videreudanne sig.

Det betyder blandt andet, at der skal etableres en håndfuld nye praksisrettede videregående uddannelser i form af professionsmasteruddannelser, der skal være et direkte alternativ til universiteternes kandidater.

Af papiret til regeringstoppen fremgår det, at der i samme ombæring kan tænkes i dimensionering af kandidatuddannelser på universiteterne, der i dag henvender sig til professionsuddannede.

I mindre konkrete termer overvejer regeringen ifølge A4 Uddannelses oplysninger desuden at frisætte uddannelsesstederne, så man lokalt kan profilere sig i en særlig retning.

Dermed er der fra regeringens side alt i alt lagt op til en større omkalfatring af det professionsrettede videregående uddannelsesområde. **a4**



Lasse Danielsen
lasse@a4medier.dk

Forskere angriber regeringens planer:

Det er en devaluering af professionsuddannelserne og "en gang bullshit"

Kritikken hagler ned over regeringens planer for professionsuddannelserne, som kaldes uigennemtænkt, en devaluering af uddannelserne og i det hele taget en rigtig dårlig idé af to forskere.

“Det er egentlig en gang bullshit. Jeg bliver så træt af det, fordi reformerne kører rundt i cirkler år efter år og løser ikke problemerne.”

Udmeldingen kommer fra forsker i pædagogisk antropologi, professionsforskning og reformer ved Syddansk Universitet (SDU) Jakob Bøje som reaktion på A4 Uddannelses afsløring af regeringens planer

for en kommende reform af professionsuddannelserne.

Særligt kritisk er både han og forsker i velfærdsuddannelser og rekruttering ved Københavns Universitet (KU) Jan Thorhauge Frederiksen over for regeringens plan om at forkorte samtlige professionsuddannelser et halvt år med undtagelse af enkelte uddannelser såsom diplomingeniøruddannelsen.

“Alt peger på, at det ikke hæver kvaliteten, læringsmulighederne eller attraktiviteten at forkorte uddannelser - tværtimod,” siger Jakob Bøje fra SDU.

Engelsk forkortelse var fatal

Jakob Bøjes kritik baserer sig på erfaringer fra England, som har forkortet blandt andet de offentlige mellemlange

videregående uddannelser som lærer- og pædagoguddannelsen, hvilket har bidraget til yderligere differentiering mellem uddannelserne og et differentieret marked, forklarer han.

“Generelt vil englænderne sige, at for eksempel deres læreruddannelse har været i forfald i mange år efter forkortelsen. Det er jo ikke godt for professionen. Den bliver mindre attraktiv, og den tiltrækker de svage, der ikke har andre muligheder i livet,” siger Jakob Bøje.

Og den engelske erfaring bekymrer ham, når SVM-regeringen vil forkorte de danske professionsuddannelser.

“Hvis man vil noget med professionsfagene og velfærdsstaten i Danmark, så er det bare en dårlig idé at forkorte

Foto: Asger Ladefoged/Ritzau Scanpix

“Jeg tror, at regeringen selv tror, at den kan løse de udfordringer ved at lave et differentieret marked med de her elitespor, så man hurtigere kan få nogen ud på arbejdsmarkedet

JAKOB BØJE

Forsker i pædagogisk antropologi, professionsforskning og reformer ved Syddansk Universitet (SDU)

uddannelserne. England er ikke et godt forbillede på nogen som helst måde,” siger han og påpeger, at den engelske pædagoguddannelse om muligt er endnu værre stillet nu end læreruddannelsen.

Forkortelse sender forkert signal
Jakob Bøje kan ikke understrege nok, at forkortelser af professionsuddannelserne ikke vil løse udfordringerne med rekruttering og fastholdelse - heller ikke selvom regeringen lægger op til at etablere særlige elitespor med højere faglige krav og flere ECTS-point som lokkemad.

“Jeg tror, at regeringen selv tror, at den kan løse de udfordringer ved at lave et differentieret marked med de her elitespor, så man hurtigere kan få

nogen ud på arbejdsmarkedet,” siger han.

Men ifølge både SDU-forskeren og KU-forsker Jan Thorhauge Frederiksen er professionsuddannelserne i forvejen i skarp konkurrence med universitetsuddannelser, som typisk tiltrækker mange og de bedste studerende bogligt set.

“Det signal man sender, og den værdi uddannelserne får med en forkortelse, er forkert. Det er et dårligt signal, som devaluerer de uddannelser endnu mere, end de er i forvejen, hvis man vil tiltrække flere studerende og dygtige studerende,” siger Jakob Bøje fra SDU.

På KU spår Jan Thorhauge Frederiksen, at elitespor vil betyde mange flere udbydere, der konkurrerer om at videreudanne professionsbachelor.

“Det bliver rodet med små uddannelser og kommer ikke til at handle om det, som der er brug for i praksis,” vurderer han.

KU-forskeren advarer også mod at lade uddannelserne handle mere om viden fremfor relationsarbejdet, idet det kan medføre tab af endnu flere ansøgere.

“Folk bliver pædagoger, sygeplejersker og socialrådgiver for at gøre en forskel. Det personlige engagement er jeg bange for, at der ikke bliver tid til,” siger Jan Thorhauge Frederiksen og fortsætter:

“Problemet er, at vi har svært ved at rekruttere til de her fag, og dem der vælger dem, gør det, fordi de brænder for opgaven trods dårlig løn, arbejdsvilkår og lav status. Hvis man tager muligheden for den personlige

Der er nogle økonomiske krydspres, som ikke er helt nemme at se, hvordan de løses

JAN THORHAUGE FREDERIKSEN

Forsker i velfærdsuddannelser og rekruttering ved Københavns Universitet (KU)

investering væk, så er jeg bange for, at endnu færre vil vælge de uddannelser og gennemføre dem.”

Bør kigge mod udlandet

SDU-forskeren ser hellere, at regeringen forlænger uddannelserne, som man har gjort i Norge, Sverige, Tyskland og Østrig og givet bedre muligheder for overbygningsuddannelser - master- og kandidatuddannelser - uden forkortelser.

Han mener, at regeringen bør tænke professionshøjskolerne og universiteterne meget tættere sammen, som man netop gør i de fire lande, forklarer han.

“I stedet for at være så reformivrige så kunne regeringen måske få professionshøjskolerne og universiteterne til at samarbejde om videreuddannelsesmuligheder. Man laver jo endnu en ny konkurrence på et marked, der er for lille, hvis professionshøjskolerne også skal udbyde en master,” siger Jakob Bøje.

Men i de lande er man heller ikke lykkedes med rekrutteringen, siger du. Hvorfor er regeringens plan så dårligere?

“Det er et bud, men denne her plan går i den modsatte retning

med forkortelser. Det er en underlig løsning i forhold til, hvis regeringen i stedet sagde, vi vil have dygtige pædagoger, så vi giver bedre mulighed for efteruddannelse uden at forkorte uddannelserne. Her forkorter man og giver mulighed for efteruddannelse, som i forvejen

Usikkert og uigennemtænkt

Regeringen vil give mulighed for livslang læring gennem en mulighed for en professionsmasteruddannelse efter to år på arbejdsmarkedet, hvilket Jakob Bøje kan se en vis fornuft i, men mener “er et meget usikkert eksperiment, regeringen har gang i”.

“Det tegner sig meget som en kæmpestort eksperiment, som man ikke har undersøgt særligt grundigt, og hvor man prøver at bruge uddannelserne til at løfte nogle af de problemer, der ligger uden for uddannelserne - altså rekruttering og fastholdelse af lærere og pædagoger, hvor det handler meget om et dårligt arbejdsmarked, man ikke har lyst til at bruge flere penge på. I stedet laver man et eksperiment med uddannelserne for at

rekruttere, og det har jeg bare set så mange gange,” siger han.

Kommuner kommer til at bestemme

Jan Thorhauge Frederiksen er ligeledes skeptisk over for mulighederne for at videreuddanne sig med en professionsmaster, idet kommunerne efter hans vurdering sandsynlighed vil stå i vejen.

“Den måde, pædagoger efteruddanner sig på, handler meget om, hvad kommunerne godt kunne tænke sig. Jeg tror ikke, at kommunerne kunne tænke sig, at folk får en professionsmaster i alt muligt forskelligt. Jeg tror, kommunerne kommer til at bestemme,” siger han.

Alternativt skal uddannelserne være SU-berettiget, og så skal de velfærdsprofessionelle have orlov, hvilket kommunerne også kommer til at finansiere, forklarer han.

“Der er nogle økonomiske krydspres, som ikke er helt nemme at se, hvordan de løses,” siger Jan Thorhauge Frederiksen.

Master vil øge social skævhed

Jan Thorhauge Frederiksen forskning viser desuden, at det især er mænd og personer fra højtuddannede familier blandt de velfærdsprofessionelle, der efteruddanner sig.

Han vurderer derfor, at regeringens planer vil føre til en social skævvridning.

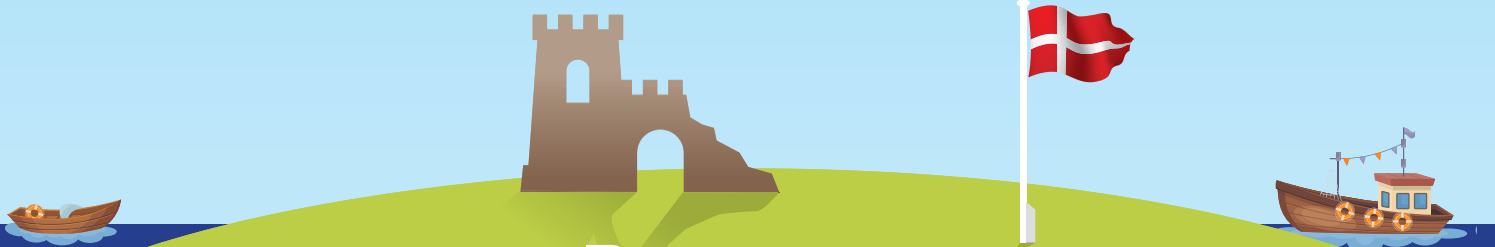
“Der kommer en social skævhed ved det. Det gør det også bekymrende at skære ned på uddannelser, som historisk har været meget betydningsfulde for social mobilitet i Danmark, og så introducere en master som vi allerede ved vil skabe social skævhed,” siger Jan Thorhauge Frederiksen. **a4**



Julie Yapa
julie@a4medier.dk

Kom og mød os på Folkemødet!

A4 Medier har som altid masser af
DEBAT, ANALYSER OG KOMMENTARER – MED SUBSTANS
på vores dagsorden og spændende program. Vi ses!



Program

TORSDAG 13. JUNI

11.00-11.50

Klimaerhvervsskolepartnerskabet Region
Sjælland: Klima og Uddannelse

12.00-12.50

Danske Gymnasier: Kan en dårlig elev
prompte sig til et 12-tal?

13.00-13.50

Socialpædagogerne: Slå et slag for dit fag

14.00-14.50

A4 Medier: Fagbevægelsen uden filter

15.00-15.50

A4 Medier: Samfundsingeniørerne:
Sådan blev Danmark til

16.00-16.50

Pædagogernes Pension: Skal dit pensions-
selskab skrotte Tesla?

17.00-19.00

A4 Medier: Reception med fri bar

FREDAG 14. JUNI

8.15-08.50

Novo Nordisk Fonden: Din nye kollega er en
sprogmodel - syntetisk data og sundhed

9.00-09.50

Videnscenter for Handicap

10.00-10.50

Serviceforbundet: Hvorfor anerkendes kvin-
ders arbejdsskader ikke?

11.00-11.50

AOF: Forældre i den digitale tidsalder

12.00-12.50

Fremfærd, KL og Dansk Socialrådgiver-
forening: Unge uden job og uddannelse –
hvordan inddrager vi bedst?

13.00-13.50

Grace: Fremtidens arbejdsmarked
– hvordan skal vi gå på arbejde?

14.00-14.50

Danske Gymnasier: Sprogfag er kedelige
og ubrugelige – eller er de?

15.00-15.50

Blik- og Rørarbejderforbundet:
Uddeling af Indeklimaprisen

15.20-15.50

Blik- og Rørarbejderforbundet: Erhvervs-
uddannelsernes tid er nu! Hvordan får vi flere
unge til at søge erhvervsuddannelserne?

16.00-16.50

A4 Medier

17.00-19.00

Debattle & Schøtministeren rydder op
i trivselsdebatten

LØRDAG 15. JUNI

9.00-11.00

A4 Medier

11.00 - 11.50

HK Ungdom:
Mød de kolde
hænder

12.00 - 18.00

A4 Medier

a4 MEDIER

DEBAT. ANALYSER. KOMMENTARER. MED SUBSTANS.

SÅ DU
OGSÅ VORES
14-DAGES
PRØVETILBUD
PÅ NYHEDSBREVET
A4 ARBEJDSMILJØ
ELLERS LÆS
MERE SIDE 3



På vej til Folkemødet

Vi glæder os til at drøfte, hvordan vi fortsat gør god ledelse bedre og øger samspillet på tværs af sektorer omkring udviklingen af den danske velfærdsmodel.



Se mere på genitor.dk

GENITOR
– GØR GOD LEDELSE BEDRE